รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ในภาพรวมของ.....สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน).....
(กระทรวง/จังหวัด/กรุงเทพมหานคร/หน่วยราชการอิสระ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อาคาร ซี ชั้น ๘ - ๙ เลขที่ ๑๒๐ หมู่ที่ ๓ ซอยแจ้งวัฒนะ ๗ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กทม. ๑๐๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาววาสนา หมั่นสระเกษ สังกัด: ส่วนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๓๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๗๒,๐๖๗.....บาท

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....-..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๒๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๓..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑๘..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๕..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....-..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการs
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....-..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรม ส่งเสริมกิจกรรมที่สอดคล้องกับวันสำคัญทางศาสนา อาทิเช่น วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันอาสาฬหบูชา วันเข้าพรรษา วันออกพรรษา และการทำบุญถวายสังฆทานประจำเดือน	เจ้าหน้าที่และบุคคลในครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ๒๕๐ ราย	เจ้าหน้าที่และบุคคลในครอบครัวได้ร่วมทำบุญและปฏิบัติธรรมในวันสำคัญทางศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล, ส่วนบริหารทรัพย์สินองค์กร และจัดการงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ	เจ้าหน้าที่และบุคคลในครอบครัวเข้า	เจ้าหน้าที่และบุคคลในครอบครัวได้ร่วมกิจกรรม						

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมปลูกป่า / ปลูกต้นไม้	ร่วมกิจกรรม ๑๕๐ ราย	เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายนวัตกรรมและพัฒนาผลิตภัณฑ์		✓		
	(๒) กิจกรรมบริจาคโลหิต			ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล		✓		
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมการทำความดีตามปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ในปี ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่ สพร. ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมภายในฝ่าย	เจ้าหน้าที่ได้ทำกิจกรรมร่วมกันสร้างบรรยากาศในการส่งเสริมการทำความดีภายในฝ่าย	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่ายใน สพร.	✓	✓	✓	
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่และหน่วยงานได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจำนวน ๑๗ ราย และ ๑๗ หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการเป็นแบบอย่างที่ดีในส่วนของพฤติกรรมด้านคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่ายใน สพร.			✓	
	(๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม			ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่ายใน สพร.			✓	
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านจิตอาสา • บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม เช่น ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับองค์กรภายนอก การบูรณะสิ่งแวดล้อมชุมชนให้มีความสมบูรณ์ ผ่านการสร้าง พัฒนาและปรับปรุง การบริจาคสิ่งของให้โรงเรียน/ชุมชน	หน่วยงานได้รับการถ่ายทอดความรู้หรือชุมชนได้รับการพัฒนาและปรับปรุง จำนวน ๑๐ แห่ง	หน่วยงานและชุมชนได้รับประโยชน์จากกิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้หรือการพัฒนาปรับปรุงชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่ายใน สพร.	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการจัดทำมาตรฐานสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล	มีกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๕ ครั้ง	ได้รับความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไปใช้ในการจัดทำมาตรฐาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายมาตรฐานดิจิทัลภาครัฐและฝ่ายที่เกี่ยวข้อง	✓	✓	✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมรับแจ้งเรื่องร้องเรียนบริการและรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนการทุจริต	มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง	สามารถนำเรื่องร้องเรียนไปใช้ในการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล,ส่วนบริการลูกค้าและเจ้าของบริการ	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมเข้าร่วมประชุม สัมมนา หรือกิจกรรมขององค์กรภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมขององค์กรภาคี จำนวน ๔ แห่ง	เจ้าหน้าที่นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน		✓	✓	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบเมื่อได้รับหน้าที่เป็นคณะกรรมการพัสดุ	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๙๔ ราย และมีองค์กร/หน่วยงานภายนอกเข้าร่วมเป็นวิทยากรจำนวน ๓ แห่ง	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ รวมทั้งความตระหนักในการทำหน้าที่ในการเป็นคณะกรรมการพัสดุและการประเมินผล ITA และการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม รวมทั้งค่านิยมองค์กรและร่วมกันส่งเสริมการเป็นหน่วยงานที่ต่อต้านการทุจริต	๑๒,๐๐๐	ส่วนจัดซื้อและพัสดุ	✓	✓	✓	
	(๒) กิจกรรมฝึกอบรมการประเมินผล ITA และการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม			๔,๐๐๐	ส่วนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน			✓	
	(๓) กิจกรรมการปฐมนิเทศผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใหม่			ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กรส่งเสริม Well Being กิจกรรมเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์ เช่น CEO/MD Talk พูดคุยสบาย ๆ กับผู้บริหาร การแข่งขันพัฒนาแนวคิด AI หรือการปรับปรุง Digital Transformation ภายในองค์กร			๓๓,๐๐๐	ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล	✓	✓	✓	✓
	(๕) ร่วมรณรงค์การป้องกันปราบปรามการทุจริต ภายในองค์กร			ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่ายในสพร.	✓	✓	✓	
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)								

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม จำนวน ๒๙๔ ราย และร่วมประเมิน IIT จำนวน ๗๕ ราย ส่วนการประเมิน EIT อยู่ระหว่างการดำเนินการตามกำหนดของ สำนักงาน ป.ป.ช.	สพร. ได้รับการยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และขับเคลื่อนองค์กรตามหลักเกณฑ์ ITA อย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนเลขานุการผู้บริหาร, ส่วนกฎหมายและกำกับดูแล และส่วนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	✓			
	(๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร การไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และขับเคลื่อน สพร. สู่องค์กรคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในรูปแบบลายลักษณ์อักษร			ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน, ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล		✓		
	(๓) กิจกรรมสื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ว่าด้วยข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๗			ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล		✓		
	(๔) กิจกรรมการอบรมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และการป้องกันการและปราบการการทุจริตประพฤติมิชอบ เช่น Town Hall โดย รก ผอ.สพร. หรือ การจัดอบรมให้ความรู้			ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล, ส่วนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน		✓		
	(๕) กิจกรรมการจัดประชุมคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานที่โปร่งใส ฯ			ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่ายในสพร.	✓	✓	✓	✓
	(๖) กิจกรรมให้บุคลากรภายใน สพร. ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง (IIT)			ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน				✓
	(๗) กิจกรรมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของ สพร. (EIT)			ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน				✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๘) กิจกรรมเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ของ สพร. เผยแพร่ไว้บนหน้าเว็บไซต์ (OIT)			ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน			✓	
	(๙) กิจกรรมประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีมูลค่าสูงสุด) (สำนักงาน ป.ป.ท.)			ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน, ส่วนจัดซื้อและพัสดุ และเจ้าของโครงการ			✓	
	(๑๐) การปรับปรุงแก้ไขใน PC บริหารงานบุคคล เกี่ยวกับกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต			ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล, ส่วนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และส่วนกฎหมายและกำกับดูแล		✓		
	(๑๑) กำหนด และประกาศมาตรการการป้องกันการทุจริต			ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล และส่วนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	✓	✓	✓	
	(๑๒) กิจกรรมส่งเสริมประเพณี และวัฒนธรรมไทย • ประเพณีลอยกระทง • ประเพณีสงกรานต์			๕,๐๐๐	ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล และส่วนบริหารทรัพย์สินองค์กรและจัดการงานทั่วไป	✓		✓	
	(๑๓) กิจกรรมส่งเสริมความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยการถวายราชสักการะ, ลงนามถวายพระพร หรือร่วมบำเพ็ญกุศล เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ • วันนวมินทรมหาราช และวันคล้ายวันสวรรคต • วันปิยมหาราช • วันคล้ายวันพระบรมราชสมภพฯ วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ • วันขึ้นปีใหม่ • พระราชพิธีทรงบำเพ็ญพระราชกุศลสตมวาร			๖,๐๐๐	ส่วนบริหารทรัพย์สินองค์กรและจัดการงานทั่วไป	✓	✓		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑๔) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านความพอเพียง • การปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน เช่น การจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon footprint) การใช้พลังงานต่าง ๆ			ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารทรัพย์สินองค์กรและจัดการงานทั่วไป	✓	✓	✓	
	(๑๕) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านวินัย • รณรงค์ปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ • อบรมหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน			๗๕,๖๐๐	ฝ่ายความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์, ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล และส่วนพัฒนาคุณภาพและกระบวนการ	✓	✓	✓	
	(๑๖) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านความสุจริต • รณรงค์ปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับความซื่อสัตย์ สุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น			ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	✓			
	(๑๗) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านความกตัญญู • แสดงความกตัญญูในวันพ่อแห่งชาติ • ทำบุญครบรอบวันสถาปนาของสำนักงาน			๓๒,๖๔๒	ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล และ ส่วนบริหารทรัพย์สินองค์กร และจัดการงานทั่วไป	✓	✓		
	(๑๘) กิจกรรมบริจาคสิ่งของ และสนับสนุนเครือข่ายองค์กรต่างๆ ด้านสาธารณกุศล			๓,๘๒๕	ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล และ ส่วนบริหารทรัพย์สินองค์กร และจัดการงานทั่วไป		✓		
แผนย่อยที่ ๓ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมถอดบทเรียน และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายร่วมกันถอดบทเรียนและถ่ายทอดความรู้ครบทั้ง ๑๗ ฝ่าย	เกิดบรรยากาศองค์กรที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่ายในสพร.			✓	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ดำเนินการเป้าหมายและตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ		
	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	....๒๖๒...คน	....๒๘๐...คน	.....๒๙๔...คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	.....๑๐....แห่ง	.....๑๐....แห่ง	....๑๓....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	....๑๐...แห่ง	....๑๐...แห่ง	....๑๐.. แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	...๖๒๓.. คน	...๖๕๐.. คน	...๖๙๔.. คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.... แห่ง	.....-..... แห่ง	.....-..... แห่ง
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	.....๔.....แห่ง	.....๖.....แห่ง	.....๖.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	...๘๘๕... คน	...๕๙๑... คน	....๕๙๕...คน

หมายเหตุ: - จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมในข้อ ๓ ได้แก่ เจ้าหน้าที่ของ สพร., บุคคลในครอบครัว และประชาชนทั่วไป
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะจากกิจกรรมในข้อ ๕ ได้แก่ เจ้าหน้าที่ของ สพร., เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไปที่เข้าร่วมกิจกรรม

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร การไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และขับเคลื่อน สพร. สู่องค์กรคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สุจริต

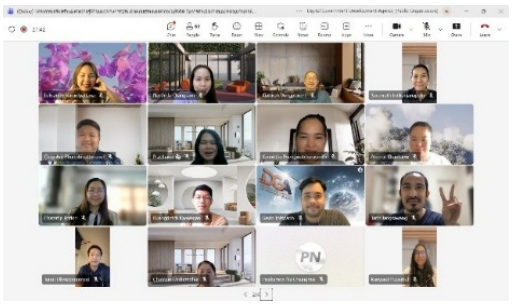
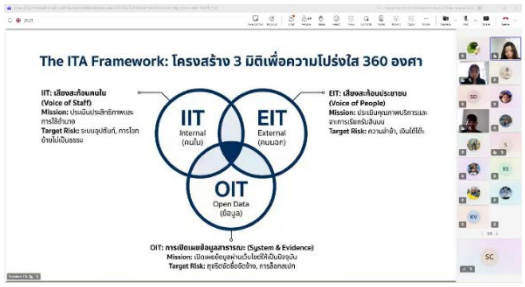
สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

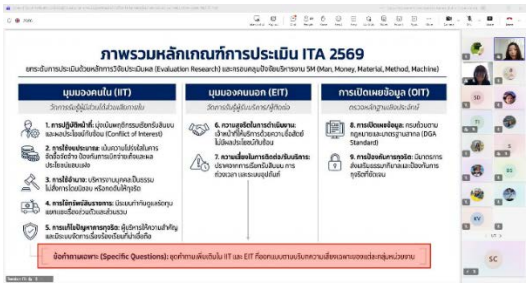
เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ นางไอรดา เหลืองวิไล รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล พร้อมด้วยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร การไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และขับเคลื่อน สพร. สู่องค์กรคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต

จิตอาสา กตัญญู) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม โรงแรมอมารี บางแสน จังหวัดชลบุรี เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรภายในองค์กรมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดใน ขณะ ก่อน หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่ และเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต สร้างความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งสร้างความตระหนักในเรื่องการทุจริตภายในองค์กร และขับเคลื่อนให้บุคลากรภายในองค์กร มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น

นอกจากนี้ ในวันดังกล่าว รักษาการ ผอ.สพร. ได้มีการมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และสื่อสารหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ เพื่อปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ ก่อน หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่ ให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้นำไปถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมทั้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันลงลายมือชื่อเพื่อร่วมกันประกาศเจตนารมณ์อย่างเป็นลายลักษณ์อักษรและมีการถ่ายภาพร่วมกันแสดงพลังและความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร และขับเคลื่อน สพร. สู่องค์กรคุณธรรม อย่างยั่งยืน

โครงการที่ ๒ โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) จัดโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Team แก่เจ้าหน้าที่ สพร.

โดยได้รับเกียรติจาก คุณชัญญาฉัตร อินโปธา เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ คุณนางนภสร เศรษฐกร เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ และคุณธีรกานต์ รักษาประเสริฐกุล ผู้ช่วยนักวิจัย จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สพร. ทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดการประเมิน ตลอดจนเสริมสร้างแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักธรรมมาภิบาล รวมถึงเป็นการช่วยพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง ส่งเสริมการบริหารจัดการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดความเสี่ยงด้านการทุจริต และยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน พร้อมทั้งสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบต่อสังคม

โครงการที่ ๓ กิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดี ในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ได้จัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดี ในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยได้ประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่เป็นแบบอย่างที่ดีของทุกฝ่าย รวม ๑๗ คน รวมทั้งยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดี ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) จำนวน ๑๗ ฝ่าย และได้ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Line Group All DGA และ อีเมล All DGA ของเจ้าหน้าที่ สพร. ทั้งหมด ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. ควรส่งเสริมให้แต่ละฝ่ายงานออกแบบกิจกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจและบริบทการทำงานของตนเอง เพื่อให้เกิดการนำหลักคุณธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

๒. ควรนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและการติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและการมีส่วนร่วมของบุคลากร

หมายเหตุ : **- กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : sdmp@dra.mail.go.th**

- หน่วยงานระดับกระทรวง/หน่วยราชการอิสระ ให้รายงานผลกิจกรรมเฉพาะในส่วนกลาง ไม่รวมกิจกรรมในส่วนภูมิภาค

****สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ** www.nmpc.go.th