แบบ บก.๐๕

ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่าย

การจ้างพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์

1. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อจัดทำคำของบประมาณและติดตามผลแผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล
2. หน่วยงานเจ้าของโครงการ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)
3. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร 7,000,000 บาท
4. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ณ วันที่ 6/10/69 เป็นเงิน 6,982,746.12 บาท
5. ค่า Hardware - บาท
6. ค่า Software/Cloud - บาท
7. ค่าพัฒนาระบบ 6,982,746.12 บาท
8. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ - บาท
9. รายชื่อผู้รับผิดชอบกำหนดราคากลาง
   - 9.1. (นายชรินทร์ ธีรฐิตยางกูร) ชรินทร์ ธีรฐิตยางกูร ประธานกรรมการ
   - 9.2. (นางชญาภา แก้วธำรงค์) ชญาภา แก้วธำรงค์ กรรมการ
   - 9.3. (นางวรรณิศา ประฤดาวรรณ) วรรณิศา ประฤดาวรรณ กรรมการและเลขานุการ
10. ที่มาของการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง)
    - 10.1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร อ้างอิงจากหนังสือสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.) กระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๙๑๐/ว๑๖ ลงวันที่ 9 มีนาคม 2569 เรื่อง หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา ซึ่งคำนวณรวม Mark-Up Factor 2.475 ในส่วนของบุคลากรหลัก และ Mark-Up Factor 2.255 ในส่วนของบุคลากรผู้ช่วย ไว้แล้ว

แบบบัญชีราคากลาง

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อจัดทำคำของบประมาณและติดตามผลแผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล

หน่วยงาน : สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

หัวหน้าหน่วยงาน : นางไอรดา เหลืองวิไล

ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง : นายอาศิส อัญญะโพธิ์

ผู้รับผิดชอบ : นายศิริศักดิ์ เกตุแก้ว

ค่าใช้จ่ายโครงการรวมทั้งสิ้น 6,982,746.12 **บาท**

ค่าใช้จ่ายบุคลากรที่ใช้ในการพัฒนาระบบ[1]

ลำดับ	ตำแหน่งบุคลากร	ระดับการศึกษา	ประสบการณ์ (ปี)	อัตรา (บาท)	จำนวน (คน)	คน - เดือน	จำนวนเงิน (บาท)
บุคลากรหลัก							
1	ผู้จัดการโครงการ (Project Manager)	ปริญญาโท	10 ปี	173,373.75	1	9	1,560,363.75
2	ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (System Analyst)	ปริญญาโท	7 ปี	140,332.50	1	9	1,262,992.50
บุคลากรผู้ช่วย							
3	ผู้ประสานงานโครงการ (Project Coordinator)	ปริญญาตรี	5 ปี	93,154.05	1	9	838,386.45
4	นักพัฒนาระบบสารสนเทศ (Software Developer)	ปริญญาตรี	6 ปี	103,324.10	2	8	1,653,185.60
5	ผู้เชี่ยวชาญด้านการออกแบบการใช้งานระบบ (UX/UI Designer)	ปริญญาตรี	5 ปี	93,154.05	1	4	372,616.20
6	นักทดสอบระบบสารสนเทศ (System Tester / QA)	ปริญญาตรี	5 ปี	93,154.05	1	4	372,616.20
7	วิศวกรระบบสารสนเทศ (System Engineer)	ปริญญาตรี	5 ปี	93,154.05	1	5	465,770.25
						ค่าใช้จ่ายบุคลากร	**6,525,930.95**
						ภาษีมูลค่าเพิ่ม	**456,815.17**

ลำดับ	ตำแหน่งบุคลากร	ระดับการศึกษา	ประสบการณ์ (ปี)	อัตรา (บาท)	จำนวน (คน)	คน - เดือน	จำนวนเงิน (บาท)
						จำนวนเงินรวม	**6,982,746.12**

[1] หมายเหตุ : อัตราค่าตอบแทนอัตรานี้เป็นหลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา (มีนาคม ๒๕๖๙) ของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.) กระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๙๑๐/ว๑๖ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ซึ่งคำนวณรวม Mark-Up Factor 2.475 ในส่วนของบุคลากรหลัก และ Mark-Up Factor 2.255 ในส่วนของบุคลากรผู้ช่วย ไว้แล้ว

ที่มาของการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง)

1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร อ้างอิงจากหนังสือสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.) กระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๙๑๐/ว๑๖ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา (มีนาคม ๒๕๖๙)

คณะกรรมการกำหนดราคากลาง (ลงนาม)

(นายชรินทร์ ธีรฐิตยางกูร)	ชรินทร์ ธีรฐิตยางกูร	ประธานกรรมการ
(นางชญาภา แก้วธำรงค์)	ชญาภา แก้วธำรงค์	กรรมการ
(นางวรรณิศา ประฤดาวรรณ)	วรรณิศา ประฤดาวรรณ	กรรมการและเลขานุการ

1. **ค่าใช้จ่ายบุคลากร อ้างอิงจากหนังสือสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.) กระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๙๑๐/ว๑๖ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา (มีนาคม ๒๕๖๙)**



ที่ กค ๐๙๑๐/ว๑๖

สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
กระทรวงการคลัง
ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๙ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา (มีนาคม ๒๕๖๙)

เรียน ปลัดกระทรวง อธิบดี อธิการบดี เลขาธิการ ผู้อำนวยการ ผู้บัญชาการ ผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร นายกเมืองพัทยา หัวหน้ารัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารท้องถิ่น และหัวหน้าหน่วยงานอื่นของรัฐ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ที่ กค ๐๙๑๐/ว ๔๔ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗
๒. หนังสือสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ที่ กค ๐๙๐๒/ว ๗๓ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา (มีนาคม ๒๕๖๙)

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.) ได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษาฉบับใหม่ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป และการชักช้อมความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษาตามหลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษาฉบับใหม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สบน. ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา เพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งลดข้อจำกัดในส่วนของการตั้งค่าใช้จ่ายตรงที่เกิดขึ้นในโครงการจ้างที่ปรึกษา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยขอยกเลิกหลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษาตามหนังสือ ที่ กค ๐๙๑๐/ว ๔๔ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ซึ่งแจ้งเวียนให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษาฉบับใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป โดยมีประเด็นที่ปรับปรุงที่มีความแตกต่างจากหลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษาตาม ว๔๔/๒๕๖๗ ดังนี้

ประเด็น	หลักเกณฑ์ฯ (ว ๔๔/๒๕๖๗)	หลักเกณฑ์ฯ (มีนาคม ๒๕๖๙)
๑. นิยามค่าใช้จ่ายตรง (Direct Cost)	ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการนั้นๆ โดยตรงและต้องเป็นค่าใช้จ่ายที่มีกฎหมาย/ระเบียบของหน่วยงานผู้ว่าจ้างกำหนดอัตราค่าใช้จ่ายไว้อย่างชัดเจน เช่น ค่าจัดประชุมสัมมนา ให้ถือเป็นค่าใช้จ่ายตรง	ค่าใช้จ่ายที่นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายบุคลากรที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการนั้นๆ โดยตรงและต้องเป็นค่าใช้จ่ายที่มีกฎหมาย/ระเบียบของหน่วยงานของรัฐกำหนดอัตราไว้อย่างชัดเจน เว้นแต่ค่าใช้จ่ายอื่นใด

/ประเด็น ...

๔. แนวทางการใช้ตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (Mark up Factor)

๔.๑ กรณีบริษัท : บุคลากรที่ปรึกษาที่เป็นพนักงานประจำทำงานเต็มเวลาในบริษัท (Full Time) ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานกับบริษัทไม่น้อยกว่า ๖ เดือน โดยสามารถจำแนกได้ ดังนี้

๔.๑.๑ บุคลากรหลัก ตัวคูณอัตราค่าตอบแทนของบุคลากรหลักจะคิดค่าสวัสดิการสังคมร้อยละ ๔๕ ค่าโสหุ้ยร้อยละ ๙๕ และค่าวิชาชีพร้อยละ ๑๐ จะได้ตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (Mark up Factor) เท่ากับ ๒.๖๔๐ เมื่อแสดงหลักฐานการพัฒนาของบริษัทครบ ๓ กรณี ดังนี้

- ใบรับรองระบบคุณภาพตามมาตรฐานสากล เช่น ระบบ ISO
- ซอฟแวร์ที่ถูกกฎหมายร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้งานทั้งบริษัท
- ใบรับรองการประกันวิชาชีพ (Professional Indemnity Insurance) ของบริษัท มูลค่าไม่ต่ำกว่า ๓๐ ล้านบาท ในปีที่ยื่นข้อเสนอ

ทั้งนี้ หากหลักฐานไม่ครบ ๓ ข้อ ตัวคูณอัตราค่าตอบแทนจะปรับลดตามกรณี ดังนี้

หลักฐานบริษัท	ตัวคูณอัตราค่าตอบแทน	หมายเหตุ
กรณีที่ ๑ มีหลักฐานครบทั้ง ๓ ข้อ	๒.๖๔๐	

กรณีที่ ๒ มีหลักฐานครบทั้ง ๒ ข้อ	๒.๕๘๕	ค่าโสหุ้ยถูกตัดออกร้อยละ ๕
กรณีที่ ๓ มีหลักฐานครบทั้ง ๑ ข้อ	๒.๕๓๐	ค่าโสหุ้ยถูกตัดออกร้อยละ ๑๐
กรณีที่ ๔ ไม่มีหลักฐาน	๒.๔๗๕	ค่าโสหุ้ยถูกตัดออกร้อยละ ๑๕

การเสนองานของบริษัทที่ปรึกษาที่มีการร่วมงานกัน เช่น ในรูปกิจการค้าร่วม (Consortium Agreement) หรือรูปแบบอื่นที่มีชื่อของบริษัทในการยื่นข้อเสนองานร่วมกัน แต่ละบริษัทจะต้องแสดงหลักฐาน อัตราเงินเดือนของบุคลากรของบริษัทนั้น โดยตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (Mark up factor) ของแต่ละบริษัทจะขึ้นอยู่กับเอกสารหลักฐานการพัฒนาของบริษัทนั้น

๔.๑.๒ บุคลากรผู้ช่วย ตัวคูณอัตราค่าตอบแทนของบุคลากรผู้ช่วยจะคิดค่าสวัสดิการสังคมร้อยละ ๔๕ ค่าโสหุ้ยร้อยละ ๖๐ (ให้บางส่วนเท่ากับองค์กรของรัฐและสถาบันการศึกษา) และค่าวิชาชีพร้อยละ ๑๐ จะได้ตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (Mark up Factor) เท่ากับ ๒.๒๕๕

ทั้งนี้ หากบริษัทไม่สามารถแสดงหลักฐานได้ครบ ๓ ข้อ ตัวคูณของบุคลากรผู้ช่วยจะไม่ถูกปรับลด เนื่องจากคิดค่าโสหุ้ยร้อยละ ๖๐ ของอัตราเงินเดือนขั้นพื้นฐาน ซึ่งโดยหลักการการคิดค่าโสหุ้ยควรจะได้เท่ากับบุคลากรหลักคือร้อยละ ๙๕ ของอัตราเงินเดือนขั้นพื้นฐาน