



ระเบียบสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ

พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ และกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่องขอทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๓) (ข) มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑ และมติคณะกรรมการสำนักงานพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล ในการประชุมนัดพิเศษ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๙ คณะกรรมการสำนักงานพัฒนา รัฐบาลดิจิทัลจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ สรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการในคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

“คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล

“ประธานอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงาน พัฒนารัฐบาลดิจิทัล

“อนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า อนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

“กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

“สำนักงาน ก.พ.ร.” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

ข้อ ๕ ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือก่อนครบวาระตามมาตรา ๒๗ และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ดำเนินการสรรหาบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้อำนวยการตามระเบียบนี้ เพื่อเสนอคณะกรรมการให้มีมติแต่งตั้ง

ภายใต้บังคับของข้อ ๖ กรณีมีเหตุที่สำนักงานจะต้องสรรหาผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง ให้สำนักงานแจ้ง กพม. ทราบโดยเร็ว

ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว เพื่อให้ กพม. หรือรัฐมนตรีแล้วเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๖ ให้สำนักงานเริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง ยกเว้นกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สำนักงานดำเนินกระบวนการสรรหาโดยเร็ว

ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หากเป็นการดำรงตำแหน่งครบวาระแรก คณะกรรมการอาจพิจารณาต่อวาระสองของผู้อำนวยการตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้ โดยคณะกรรมการต้องกำหนดกรอบ/แนวทางการประเมิน และจัดทำข้อมูลสำหรับการพิจารณาการดำรงตำแหน่งในวาระสองโดยเคร่งครัด ดังนี้

(๑) ข้อมูลผลงานของผู้อำนวยการในช่วงวาระที่ผ่านมาที่เป็นรูปธรรมเชิงประจักษ์ และมีผลประเมินในระดับดีมาก

(๒) แนวทางการขับเคลื่อนงานของสำนักงานในอนาคตที่สอดคล้องกับทิศทาง/แนวนโยบายของสำนักงาน

(๓) ประโยชน์ที่จะเกิดแก่สำนักงานมากกว่าการสรรหาผู้อำนวยการคนใหม่

ภายหลังการพิจารณาต่อวาระสองแล้ว ให้สำนักงานเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ พร้อมสัญญาจ้าง ให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ

กรณีการต่อวาระสองของผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนครบวาระหกสิบวัน เพื่อให้สามารถนับวาระได้ต่อเนื่องจากวันที่ครบกำหนดในวาระแรก ทั้งนี้ หากสำนักงานไม่สามารถ

ทำสัญญาจ้างให้วันปฏิบัติงานของผู้อำนวยความสะดวกต่อเนื่องจากวาระแรกได้ ให้คณะกรรมการเริ่มกระบวนการสรรหาใหม่ตามกระบวนการสรรหาตามระเบียบนี้

ข้อ ๗ ก่อนเริ่มการสรรหาผู้อำนวยความสะดวกให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยความสะดวก เสนอรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้สำนักงาน ก.พ.ร. รับทราบ ทั้งนี้เพื่อความโปร่งใสและเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปด้วย

กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยความสะดวกตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด เมื่อสำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยความสะดวกแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาคณะหนึ่งจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการสรรหา จำนวนหนึ่งคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ด้านการบริหารจัดการ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อกิจการของสำนักงาน ที่มีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) อนุกรรมการสรรหาโดยตำแหน่ง จำนวนหนึ่งคน ได้แก่ ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร.

(๓) อนุกรรมการสรรหา จำนวนสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงาน หรือเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ด้านการบริหารจัดการ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อกิจการของสำนักงาน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคนหนึ่งเป็นเลขานุการของคณะอนุกรรมการสรรหา และให้แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

ประธานอนุกรรมการสรรหาและอนุกรรมการสรรหาอาจเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการสำนักงาน หรือที่ปรึกษาคณะกรรมการก็ได้ แต่ต้องไม่เกินจำนวนสองคน โดยอนุกรรมการสรรหาต้องเป็นผู้ซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำร่วมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการสรรหา หรือเลขานุการของอนุกรรมการสรรหาต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยความสะดวก ในกรณีที่ประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการสรรหา หรือเลขานุการของอนุกรรมการสรรหาผู้ใดเป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยความสะดวก ให้ผู้นั้นพ้นจากการเป็นประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการสรรหาหรือเลขานุการของอนุกรรมการสรรหา

ข้อ ๙ ภายหลังการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา หากมีเหตุให้อนุกรรมการสรรหาเหลือไม่ครบตามจำนวน ให้คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ในกรณีเช่นนี้ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาให้ครบตามจำนวน

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาเจ้าหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับกิจการของสำนักงานซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยการเสาะหา คัดเลือก และกลั่นกรองในลักษณะที่เข้มข้นและเป็นพิเศษ รวมทั้งดำเนินการสรรหาโดยใช้วิธีการที่ละเอียดถี่ถ้วน เช่น ให้มีการแสดงวิสัยทัศน์หรือนำเสนอแผนการบริหารสำนักงาน

(๒) เสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

(๓) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการโดยวิธีประกาศรับสมัครอย่างเปิดเผยผ่านสื่อต่าง ๆ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน และจะต้องระบุรายละเอียดในประกาศรับสมัครอย่างน้อยดังนี้

(๑) คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครตามที่กำหนดในมาตรา ๒๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) วันและเวลาการรับสมัคร

(๓) หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ผู้อำนวยการตามที่กำหนดในมาตรา ๒๙ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑

(๔) วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิตในการปฏิบัติงานของผู้ผู้อำนวยการ

(๕) คุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๒ ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา

(๔) เป็นบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงานตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์ หน้าที่และอำนาจของสำนักงาน

(๕) ไม่เป็นบุคคลที่ล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจเพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๘) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน

(๙) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสำนักงาน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(๑๐) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น

(๑๑) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น

(๑๒) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือบริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือ เจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

ข้อ ๑๓ ให้ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยความสะดวกเสนอประวัติการทำงาน ประสบการณ์ และผลงานของผู้เข้ารับการสรรหาที่ได้กระทำมา รวมทั้งให้มีการแสดงวิสัยทัศน์หรือนำเสนอแผนการบริหารสำนักงานตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกบุคคลตามข้อ ๑๑ ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยความสะดวกจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งคน เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหรือคัดเลือกให้เหลือจำนวนหนึ่งคน แล้วแต่กรณี

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำเอกสารสรุปข้อมูลเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในการทำงานของผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อให้คณะกรรมการใช้ประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการเจรจาต่อรองเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เหมาะสมในช่วงขั้นต่ำและขั้นสูงของผู้อำนวยความสะดวกที่กำหนดตามมติคณะรัฐมนตรี

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะตลอดอายุสัญญาจ้างผู้อำนวยความสะดวก

ข้อ ๑๖ เมื่อคณะกรรมการมีมติเห็นชอบรายชื่อผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยความสะดวก ให้คณะกรรมการเสนอรัฐมนตรีเพื่อรับทราบรายชื่อและร่างสัญญาจ้างผู้อำนวยความสะดวก รวมทั้งพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น โดยรัฐมนตรีมีกำหนดระยะเวลาพิจารณาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการมีมติเห็นชอบรายชื่อ ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้วรัฐมนตรีมิได้ทักท้วงประการใดให้ถือว่ารัฐมนตรีให้ความเห็นชอบตามที่คณะกรรมการเสนอ

เมื่อรัฐมนตรีรับทราบชื่อผู้เหมาะสมที่จะเป็นผู้อำนวยความสะดวกและเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น หรือพ้นระยะเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ประธานกรรมการเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างและคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยความสะดวก

ข้อ ๑๗ การประชุมของคณะกรรมการสรรหา ต้องมีคณะกรรมการสรรหามาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการสรรหาทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะอนุกรรมการสรรหาโดยอนุโลม

ข้อ ๑๘ เมื่อการสรรหาผู้อำนวยการแล้วเสร็จ ให้สำนักงานแจ้งชื่อผู้อำนวยการที่ได้รับการแต่งตั้งพร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับให้ กพม. ทราบ

ข้อ ๑๙ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับเบี้ยประชุมของคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒๐ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาตามระเบียบนี้ ให้ประธานอนุกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของประธานอนุกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้นอกเหนือจากการสรรหาตามวรรคสอง ให้ประธานกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของประธานกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายจิรพล สังข์โพธิ์)

ประธานกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล