

ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่ายการจ้างที่ปรึกษา

๑. ชื่อโครงการ งานจ้างที่ปรึกษาโครงการศึกษาและจัดทำเครื่องมือการเรียนรู้วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ขั้นสูง
สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
๒. หน่วยงานเจ้าของโครงการ...ฝ่ายมาตรฐานดิจิทัลภาครัฐ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)...
๓. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๑,๑๑๙,๐๐๐ บาท (รวม VAT)
๔. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ณ วันที่๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔... เป็นเงิน ๑,๑๑๘,๙๑๘.๑๙ บาท
(รวม VAT)

๕. ค่าตอบแทนบุคลากร๑,๐๖๑,๙๙๔.๑๙..... บาท (รวม VAT)

๕.๑ ประเภทที่ปรึกษา..กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และกลุ่มวิจัย....

๕.๒ คุณสมบัติที่ปรึกษา ตามสาขาที่ระบุไว้ในขอบเขตการจ้างที่ปรึกษา (Term of Reference)

งานจ้างที่ปรึกษาโครงการศึกษาและจัดทำเครื่องมือการเรียนรู้วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ขั้นสูง
สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

๕.๓ จำนวนที่ปรึกษา จำนวน ๘ คน ประกอบด้วย

- หัวหน้าโครงการ	จำนวน ๑ คน
- นักวิเคราะห์ระบบ	จำนวน ๑ คน
- นักพัฒนาระบบ	จำนวน ๒ คน
- นักวิจัย	จำนวน ๑ คน
- นักทดสอบระบบ	จำนวน ๒ คน
- ผู้ประสานงาน	จำนวน ๑ คน

๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ - บาท

๗. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ (ถ้ามี) - บาท

๘. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ๕๖,๙๒๔..... บาท (รวม VAT)

๘.๑ ค่าจัดประชุมและสัมมนา

๙. รายชื่อผู้รับผิดชอบกำหนดราคากลาง

๙.๑ นางสาวอุรัชฎา เกตุพรหม	ผู้อำนวยการฝ่ายมาตรฐานดิจิทัลภาครัฐ	ประธานกรรมการ
๙.๒ นาย เรืองเดช แก้วอนันต์	นักวิเคราะห์อาวุโส ๑ ฝ่ายที่ปรึกษาและบริหารโครงการ	กรรมการ
๙.๓ นายธีรวัฒน์ โรจนไพฑูรย์	ผู้เชี่ยวชาญ ๒ ฝ่ายมาตรฐานดิจิทัลภาครัฐ	กรรมการและเลขานุการ

๑๐. ที่มาของการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง)

๑๐.๑ หนังสือสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ที่ กค ๐๙๑๐/ว ๑๖ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง

หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา (มีนาคม ๒๕๖๙)

๑๐.๒ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ อัตราค่าใช้จ่าย และแนวทางการพิจารณาประมาณรายจ่ายประจำปี การ

ฝึกอบรม สัมมนา การโฆษณา ประชาสัมพันธ์ การจ้างที่ปรึกษา ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

ต่างประเทศ ฉบับเดือนธันวาคม ๒๕๖๘

๔. แนวทางการใช้ตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (Mark up Factor)

๔.๑ กรณีบริษัท : บุคลากรที่ปรึกษาที่เป็นพนักงานประจำทำงานเต็มเวลาในบริษัท (Full Time) ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานกับบริษัทไม่น้อยกว่า ๖ เดือน โดยสามารถจำแนกได้ ดังนี้

๔.๑.๑ บุคลากรหลัก ตัวคูณอัตราค่าตอบแทนของบุคลากรหลักจะคิดค่าสวัสดิการสังคมร้อยละ ๔๕ ค่าโสหุ้ยร้อยละ ๔๕ และค่าวิชาชีพร้อยละ ๑๐ จะได้ตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (Mark up Factor) เท่ากับ ๒.๖๔๐ เมื่อแสดงหลักฐานการพัฒนาของบริษัทครบ ๓ กรณี ดังนี้

- ใ้รับรองระบบคุณภาพตามมาตรฐานสากล เช่น ระบบ ISO
- ซอฟแวร์ที่ถูกกฎหมายร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้งานทั้งบริษัท
- ใ้รับรองการประกันวิชาชีพ (Professional Indemnity Insurance) ของบริษัท มูลค่าไม่ต่ำกว่า ๓๐ ล้านบาท ในปีที่ยื่นข้อเสนอ