

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ในภาพรวมของ.....สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน).....
(กระทรวง/จังหวัด/กรุงเทพมหานคร/หน่วยราชการอิสระ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง:อาคารสถาบันเพื่อการศึกษาเพื่อปวงชนแห่งประเทศไทย.(TU) ชั้น.๔.เลขที่.๙๙๙.ถนนแจ้งวัฒนะ.แขวงทุ่งสองห้อง.เขตหลักสี่.กรุงเทพฯ.๑๐๒๑๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน:นางสาวสมฤทัย.เชิงพานิชย์..... สังกัด:.....ส่วนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘..... รวมจำนวน.....๓๕.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๔๕,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย
แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๗..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒๗..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวก (๑) กิจกรรม ส่งเสริมกิจกรรมที่สอดคล้องกับวันสำคัญทางศาสนา อาทิเช่น วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันอาสาฬหบูชา วันเข้าพรรษา วันออกพรรษา และการทำบุญถวายสังฆทานประจำเดือน	เจ้าหน้าที่และบุคลากรในครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา จำนวน ๓๐๐ ราย	เจ้าหน้าที่และบุคลากรในครอบครัวได้ร่วมทำบุญและปฏิบัติธรรมในวันสำคัญทางศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดการงานทั่วไป	✓	✓	✓	
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมปลูกป่า / ปลูกต้นไม้	(๑) - (๒) เจ้าหน้าที่และบุคลากรในครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรม ๑๗๔ ราย	เจ้าหน้าที่และบุคลากรในครอบครัวได้ร่วมกิจกรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล	✓	✓	✓	
	(๒) กิจกรรมบริจาคโลหิต		เจ้าหน้าที่และบุคลากรในครอบครัวได้ร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล	✓	✓	✓	
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมการทำความดีตามปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ในปี ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่ สพร. ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมภายในฝ่าย จำนวน ๒๘๐ ราย และ บุคคลภายนอกที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐๐ ราย	เจ้าหน้าที่ได้ทำกิจกรรมร่วมกันสร้างบรรยากาศในการส่งเสริมการทำความดีภายในฝ่ายและต้ององค์กรเครือข่ายอื่นๆ เช่น วัด มูลนิธิ หน่วยงานภาครัฐ และเอกชนที่เข้าร่วม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่ายใน สพร.	✓	✓	✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม (๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	(๑) - (๒) เจ้าหน้าที่ สพร. ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๘๐ คน โดยมีเจ้าหน้าที่และหน่วยงานได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจำนวน ๑๖ ราย และ ๑๖ หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการเป็นแบบอย่างที่ดีในส่วนของพฤติกรรมด้านคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่ายใน สพร. ทุกฝ่ายใน สพร.			✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านจิตอาสา • ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับองค์กรภายนอก • บูรณะสิ่งแวดล้อมชุมชนให้มีความสมบูรณ์ ผ่านการสร้าง พัฒนาและปรับปรุง	เจ้าหน้าที่ สพร. ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๔๐ ราย ในองค์กร เครือข่าย จำนวน ๓ แห่ง	หน่วยงานและชุมชนได้รับประโยชน์จากกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมด้านจิตอาสา	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหาร ทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการจัดทำมาตรฐานสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (๒) กิจกรรมรับแจ้งเรื่องร้องเรียน บริการ และรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนการทุจริต (๓) กิจกรรมเข้าร่วมประชุม สัมมนา หรือกิจกรรมขององค์กรภาคีเครือข่าย ในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	สพร. จัด ประชาพิจารณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๒ กิจกรรม สพร. มีช่องทางในการรับเรื่อง ร้องเรียน จำนวน ๔ ช่องทาง เจ้าหน้าที่ สพร. เข้าร่วม กิจกรรมของ องค์กรภาคี เครือข่าย ๒ แห่ง รวม จำนวน ๗ ราย	ได้รับความ คิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไปใช้ในการ จัดทำมาตรฐาน สามารถนำเรื่อง ร้องเรียนไปใช้ในการปรับปรุง แก้ไขการ ดำเนินงาน เจ้าหน้าที่นำ ความรู้ที่ได้รับ มาใช้ในการ ปฏิบัติงานให้ เกิดประสิทธิภาพ	๑๔,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายมาตรฐาน ดิจิทัลภาครัฐ ส่วนบริหาร ทรัพยากรและ กลยุทธ์บุคคล ,ส่วนบริการ ลูกค้า และ เจ้าของบริการ ส่วนบริหารความ เสี่ยงและควบคุม ภายใน	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบเมื่อได้รับหน้าที่เป็น คณะกรรมการพัสดุ (๒) กิจกรรมฝึกอบรมการประเมินผล ITA และการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม (๓) กิจกรรมการปฐมนิเทศผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ใหม่	(๑) - (๕) สพร. มีการจัดอบรม โดยมีหน่วยงาน ภายนอกเข้า ร่วมเป็น วิทยากร จำนวน ๔ โครงการ	เจ้าหน้าที่มีความ เข้าใจ รวมทั้ง ความตระหนัก ในการทำหน้าที่ ในการเป็น คณะกรรมการ พักพิเคราะห์ และการ ส่งเสริม ผล ITA และการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม รวมทั้งค่านิยม องค์กรและ ร่วมกันส่งเสริม การเป็น	๑๘,๐๐๐ ๖,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนจัดซื้อและ พัสดุ ส่วนบริหาร ความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน ส่วนบริหาร ทรัพยากรและ กลยุทธ์บุคคล	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<ul style="list-style-type: none"> ถวายพระพรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ถวายราชสักการะเนื่องในวันจักรี ถวายราชสักการะเนื่องในวันฉัตรมงคล (๑๕) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านความพอเพียง <ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน (๑๖) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านวินัย <ul style="list-style-type: none"> รณรงค์ปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ (๑๗) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านความสุจริต <ul style="list-style-type: none"> รณรงค์ปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับความซื่อสัตย์ สุจริตต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (๑๘) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านความกตัญญู <ul style="list-style-type: none"> แสดงความกตัญญูในวันพ่อแห่งชาติ ทำบุญครบรอบวันสถาปนาของสำนักงาน (๑๙) กิจกรรมบริจาคสิ่งของ และสนับสนุนเครือข่ายองค์กรต่างๆ ด้านสาธารณกุศล	(๑๕) – (๑๗) เจ้าหน้าที่ สพร. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๘๐ ราย		ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหาร ทรัพย์สิน องค์กรและ จัดการงาน ทั่วไป	✓	✓	✓	
				ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหาร ทรัพยากรและ บุคคล	✓			
				ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหาร ความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน	✓			
		เจ้าหน้าที่ สพร. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๘๐ ราย		ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหาร ทรัพย์สิน องค์กรและ จัดการงาน ทั่วไป	✓	✓	✓	
		เจ้าหน้าที่ สพร. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๘๐ ราย		ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหาร ทรัพยากรและ บุคคล และ ส่วนบริหาร ทรัพย์สิน องค์กรและ จัดการงาน ทั่วไป	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมถอดบทเรียน และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายร่วมกันถอดบทเรียนและถ่ายทอดความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมครบทั้ง ๑๖ ฝ่าย จำนวน ๒๘๐ ราย	สามารถสร้างบรรยากาศในการส่งเสริมและพัฒนาด้านทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่ายใน สพร.			✓	
	รวม			๔๕,๐๐๐					

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

*ทั้งนี้ เนื่องจาก สพร. ได้ออกประกาศ สพร. ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง การจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตหน้าที่ของส่วนงาน ระดับส่วนและกลุ่มงาน ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ นั้น จึงทำให้ชื่อหน่วยงานรับผิดชอบมีการเปลี่ยนแปลง

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ		
	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๖๑.๐๐๐ คน	๒๖๒.๐๐๐ คน	๒๘๐.๐๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในระดับส่งเสริมคุณธรรมระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	๘ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๘ แห่ง ๓๖๒.๐๐๐ คน	๑๐ แห่ง ๖๒๓.๐๐๐ คน	๑๐ แห่ง ๖๕๐.๐๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓ แห่ง ๓๙๖.๐๐๐ คน	๔ แห่ง ๘๘๕.๐๐๐ คน	๖ แห่ง ๕๙๑.๐๐๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

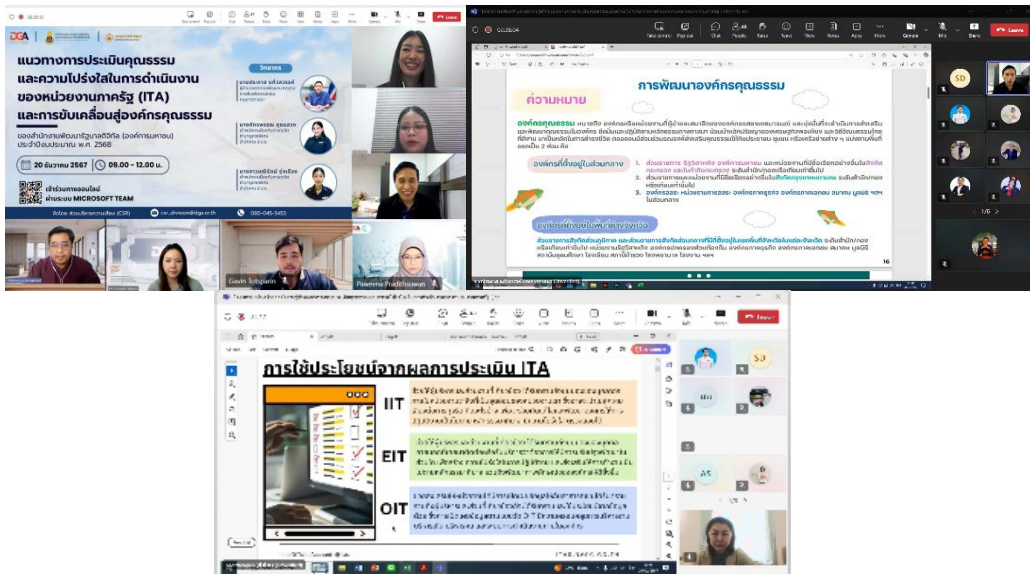
โครงการที่ ๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร การไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และขับเคลื่อน สพร. สู่องค์กรคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สุจริต
สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์กรมหาชน) โดย นางไอรดา เหลืองวิไล รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ร่วมกับผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร การไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และขับเคลื่อน สพร. สู่องค์กรคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรภายในองค์กร มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ ก่อนหรือหลังการปฏิบัติหน้าที่ และเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต สร้างความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งสร้างความตระหนักในเรื่องการทุจริตภายในองค์กร และขับเคลื่อนให้บุคลากรภายในองค์กร มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น

นอกจากนี้ รักษาการ ผอ.สพร. ได้มีการถ่ายทอด และมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ ก่อนหรือหลังการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ได้นำไปถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมทั้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันลงลายมือชื่อเพื่อร่วมกันประกาศเจตนารมณ์อย่างเป็นทางการลายลักษณ์อักษร และมีการถ่ายภาพร่วมกันแสดงพลังและความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร และขับเคลื่อน สพร. สู่องค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม พรรณราย โรงแรมแอมวัน เดอะ รอยัล ครูซ พัทยา จ.ชลบุรี

โครงการที่ ๒ โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม ของสำนักงานพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรม (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม คุณธรรม ๕ ประการ. (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
สรุประยะ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

สำนักงานพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรม (องค์การมหาชน) จัดโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมของสำนักงานพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรม (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้รับเกียรติจาก คุณภัทรพรพรณ สุตแสง เจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามทุจริตชำนาญการพิเศษ และคุณณัฏฐิณี รุ่งเรือง เจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามทุจริตชำนาญการ จากสำนักงาน.ป.ป.ช. และคุณประภาส แก้วสวรรค์ ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม จากกรมการศาสนา มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สพร. ทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ITA และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม รวมทั้ง สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีนางสาวทิววรรณ ชูปัญญา ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์องค์กร ในฐานะประธานคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานที่โปร่งใส และพัฒนาบริหารจัดการคุณภาพองค์กรของ สพร. และเจ้าหน้าที่ DGA เข้าร่วมอบรมในครั้งนี้ จำนวน ๕๘ ราย เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Microsoft Team

โครงการที่ ๓ กิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดี ในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม คุณธรรม ๕ ประการ. (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
สรุประยะ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

สำนักงานพัฒนาวัสดุอุตสาหกรรม (องค์การมหาชน) ได้จัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้ประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่เป็นแบบอย่างที่ดีของทุกฝ่าย รวม ๑๖ คน รวมทั้งยกย่องหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดี ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) จำนวน ๑๖ ฝ่าย และได้ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Line Group All DGA และ อีเมล All DGA ของเจ้าหน้าที่ สพร. ทั้งหมด ระหว่างเดือน เม.ย. - พ.ค. ๖๘

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. เพื่อให้การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม มีความชัดเจนและสะท้อนผลลัพธ์ที่แท้จริงมากยิ่งขึ้น จึงกำหนดกิจกรรมที่สะท้อนผลลัพธ์เชิงพฤติกรรมของบุคลากร เช่น การแสดงออกถึงคุณธรรมในชีวิตประจำวัน และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง เช่น กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านความกตัญญูต่อบิดา มารดา ผู้มีพระคุณ และการปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับความซื่อสัตย์ สุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เกิดการขับเคลื่อนที่มีประสิทธิภาพ จึงออกแบบกิจกรรมให้สอดคล้องกับบริบทของแต่ละฝ่ายงาน และเชื่อมโยงกับภารกิจหลักขององค์กร โดยเน้นการสร้างคุณค่าและเชื่อมโยงกับงานที่รับผิดชอบ เช่น การถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับองค์กรภายนอก และการส่งเสริมคุณธรรมเข้ากับงานบริการประชาชน

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : nmpc.dra@gmail.com
หน่วยงานระดับกระทรวง/หน่วยราชการอิสระ ให้รายงานผลกิจกรรมเฉพาะในส่วนกลาง ไม่รวมกิจกรรมในส่วนภูมิภาค

****สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์ www.nmpc.go.th เมนูคลังข้อมูล****