

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ในภาพรวมของ.....สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน).....
(กระทรวง/จังหวัด/กรุงเทพมหานคร/หน่วยราชการอิสระ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง:อาคารสถาบันเพื่อการศึกษาเพื่อปวงชนแห่งประเทศไทย (TU) ชั้น ๔ เลขที่ ๙๙๙ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน:นางสาวสมฤทัย เข้มพานิชย์..... สังกัด:ส่วนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘..... รวมจำนวน.....๓๕.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๔๕,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย
แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๗..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒๗..... โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวก (๑) กิจกรรม ส่งเสริมกิจกรรมที่สอดคล้องกับวันสำคัญทางศาสนา อาทิเช่น วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันอาสาฬหบูชา วันเข้าพรรษา วันออกพรรษา และการทำบุญถวายสังฆทานประจำเดือน	เจ้าหน้าที่และบุคคลในครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา จำนวน ๓๐๐ ราย	เจ้าหน้าที่และบุคคลในครอบครัวได้ร่วมทำบุญและปฏิบัติธรรมในวันสำคัญทางศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารทรัพยากรสินองค์กร และจัดการงานทั่วไป	✓	✓	✓	
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมปลูกป่า / ปลูกต้นไม้ (๒) กิจกรรมบริจาคโลหิต	(๑) – (๒) เจ้าหน้าที่และบุคคลในครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรม ๑๗๔ ราย	เจ้าหน้าที่และบุคคลในครอบครัวได้ร่วมกิจกรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมการทำความดีตามปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ ในปี ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่ สพร. ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมภายในฝ่าย จำนวน ๒๘๐ ราย และบุคคลภายนอกที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐๐ ราย	เจ้าหน้าที่ได้ทำกิจกรรมร่วมกันสร้างบรรยากาศในการส่งเสริมการทำความดีภายในฝ่ายและต่อองค์กร เครือข่ายอื่นๆ เช่น วัด มูลนิธิหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนที่เข้าร่วม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่ายใน สพร.	✓	✓	✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่ เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม (๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	(๑) – (๒) เจ้าหน้าที่ สพร. ทุกคนเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๒๘๐ คน โดยมี เจ้าหน้าที่และ หน่วยงานได้รับ การยกย่องเชิด ชูเกียรติจำนวน ๑๖ ราย และ ๑๖ หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ได้ ตระหนักและให้ ความสำคัญกับ การเป็น แบบอย่างที่ดีใน ส่วนของ พฤติกรรมด้าน คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกฝ่ายใน สพร. ทุกฝ่ายใน สพร.			✓ ✓	
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านจิต อาสา • ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับองค์กร ภายนอก • บูรณะสิ่งแวดล้อมชุมชนให้มีความ สมบูรณ์ ผ่านการสร้าง พัฒนาและ ปรับปรุง	เจ้าหน้าที่ สพร. ร่วมทำกิจกรรม จิตอาสา จำนวน ๔๐ ราย ในองค์กร เครือข่าย จำนวน ๓ แห่ง	หน่วยงานและ ชุมชนได้รับ ประโยชน์จาก กิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรมด้าน จิตอาสา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ส่วนบริหาร ทรัพยากรและ กลยุทธ์บุคคล	✓	✓	✓	
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียด้านการจัดทำ มาตรฐานสำนักงานพัฒนารัฐบาล ดิจิทัล	สพร. จัด ประชาพิจารณ์ รับฟังความ คิดเห็นของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๒ กิจกรรม	ได้รับความ คิดเห็นจากผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ไปใช้ในการ จัดทำมาตรฐาน	๑๔,๐๐๐	ฝ่ายมาตรฐาน ดิจิทัลภาครัฐ	✓	✓		
	(๒) กิจกรรมรับแจ้งเรื่องร้องเรียน บริการ และรับแจ้งเบาะแสและข้อ ร้องเรียนการทุจริต	สพร. มีช่องทาง ในการรับเรื่อง ร้องเรียน จำนวน ๔ ช่องทาง	สามารถนำเรื่อง ร้องเรียนไปใช้ ในการปรับปรุง แก้ไขการ ดำเนินงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ส่วนบริหาร ทรัพยากรและ กลยุทธ์บุคคล ,ส่วนบริการ ลูกค้า และ เจ้าของบริการ	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมเข้าร่วมประชุม สัมมนา หรือกิจกรรมขององค์กรภาคีเครือข่าย ในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้าน การทุจริต	เจ้าหน้าที่ สพร. เข้าร่วม กิจกรรมของ องค์กรภาคี เครือข่าย ๒ แห่ง รวม จำนวน ๗ ราย	เจ้าหน้าที่นำ ความรู้ที่ได้รับ มาใช้ในการ ปฏิบัติงานให้ เกิดประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ส่วนบริหารความ เสี่ยงและควบคุม ภายใน	✓	✓	✓	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม (๑) จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงหน้าที่ความ รับผิดชอบเมื่อได้รับหน้าที่เป็น คณะกรรมการพัสดุ (๒) กิจกรรมฝึกอบรมการประเมินผล ITA และการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม	(๑) – (๕) สพร. มีการจัดอบรม โดยมีหน่วยงาน ภายนอกเข้า ร่วมเป็น วิทยากร จำนวน ๔ โครงการ	เจ้าหน้าที่มี ความรู้ความ เข้าใจ รวมทั้ง ความตระหนัก ในการทำหน้าที่ ในการเป็น คณะกรรมการ พัสดุและการ ประเมินผล ITA และการส่งเสริม องค์กรคุณธรรม รวมทั้งคำนึง องค์กรและ ร่วมกันส่งเสริม การเป็น	๑๘,๐๐๐ ๖,๐๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ	ส่วนจัดซื้อและ พัสดุ ส่วนบริหาร ความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน ส่วนบริหาร ทรัพยากรและ กลยุทธ์บุคคล	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๔) กิจกรรมการสื่อสารค่านิยมองค์กร		หน่วยงานที่ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล	✓	✓	✓	
	(๕) ร่วมรณรงค์การป้องกันปราบปรามการทุจริต ภายในองค์กร			ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่ายใน สพร.	✓	✓	✓	
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ (๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร การไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และขับเคลื่อน สพร. สู่องค์กรคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ในรูปแบบลายลักษณ์อักษร (๓) กิจกรรมสื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ว่าด้วยข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๗ (๔) กิจกรรมการอบรมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และการป้องกันการและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ เช่น Town Hall โดย ผอ.สพร. หรือการจัดอบรมให้ความรู้ (๕) กิจกรรมการจัดประชุมคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานที่โปร่งใส ฯ (๖) กิจกรรมให้บุคลากรภายใน สพร. ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง (IIT) (๗) กิจกรรมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของ สพร. (EIT) (๘) กิจกรรมเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ของ สพร. เผยแพร่ไว้บนหน้าเว็บไซต์ (OIT)	(๑) – (๘) เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม จำนวน ๒๘๐ ราย และรวมปริมาณ IIT จำนวน ๕๑ ราย และมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ร่วมประเมิน EIT จำนวน ๖๐๒ ราย	สพร. ได้รับการประเมิน ITA ในระดับผ่านดี และได้รับการยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนเลขานุการผู้บริหาร และส่วนกฎหมายและกำกับดูแล	✓			
				ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารความเสี่ยงและความคุ้มครองภายใน, ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล	✓			
				ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล		✓		
				ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล, ส่วนบริหารความเสี่ยงและความคุ้มครองภายใน			✓	
				ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกฝ่ายใน สพร.	✓	✓		
				ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารความเสี่ยงและความคุ้มครองภายใน		✓		
				ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารความเสี่ยงและความคุ้มครองภายใน		✓	✓	
				ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารความเสี่ยงและความคุ้มครองภายใน		✓	✓	

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๙) กิจกรรมประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีมูลค่าสูงสุด) (สำนักงาน ป.ป.ท.)	เจ้าหน้าที่ สพร. เข้าร่วมกิจกรรม ประเมินความเสี่ยง จำนวน ๙ ราย	สพร. ประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีมูลค่าสูงสุด) จำนวน ๑ โครงการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน, ส่วนจัดซื้อและพัสดุ และเจ้าของโครงการ	✓			
	(๑๐) กิจกรรมประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิชอบ (ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่) (สำนักงาน ป.ป.ช.)	เจ้าหน้าที่ สพร. เข้าร่วมกิจกรรม ประเมินความเสี่ยง จำนวน ๒๔ ราย	สพร. ประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิชอบ (ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่)	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน, ส่วนจัดซื้อและพัสดุ, ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล, ส่วนบริหารทรัพย์สินองค์กร และจัดการงานทั่วไป, ส่วนกฎหมายและกำกับดูแล, ส่วนเลขานุการผู้บริหาร, ฝ่ายตรวจสอบภายใน และฝ่ายพัฒนาบริการคลาวด์และเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงาน	✓			
	(๑๑) การปรับปรุงแก้ไขใน PC บริหารงานบุคคล เกี่ยวกับกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต	(๑๑) – (๑๒) สพร. มีการจัดทำคู่มือมาตรการและแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ และ ประกาศ สพร. ที่ ๑๐/๒๕๖๗ เรื่อง นโยบายการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน จำนวน ๑ ฉบับ		ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล	✓	✓	✓	
	(๑๒) กำหนด และประกาศมาตรการการป้องกันการทุจริต			ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล, ส่วนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และส่วนกฎหมายและกำกับดูแล	✓			
	(๑๓) กิจกรรมส่งเสริมประเพณี และวัฒนธรรมไทย			ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล	✓	✓	✓	
	- ประเพณีลอยกระทง - ประเพณีสงกรานต์								
	(๑๔) กิจกรรมส่งเสริมความจงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์			๗,๐๐๐	ส่วนบริหารทรัพย์สินองค์กรและจัดการงานทั่วไป	✓	✓	✓	
	ถวายราชสักการะเนื่องในวันวันปิยมหาราช	เจ้าหน้าที่ สพร. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ ราย							

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ		
	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๖๑.๐๐๐ คน	๒๖๒.๐๐๐ คน	๒๘๐.๐๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในระดับส่งเสริมคุณธรรมระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	๘ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๘ แห่ง ๓๖๒.๐๐๐ คน	๑๐ แห่ง ๖๒๓.๐๐๐ คน	๑๐ แห่ง ๖๕๐.๐๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓ แห่ง ๓๔๖.๐๐๐ คน	๔ แห่ง ๘๘๕.๐๐๐ คน	๖ แห่ง ๕๕๐.๐๐๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร การไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และขับเคลื่อน สพร. สู่องค์กรคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



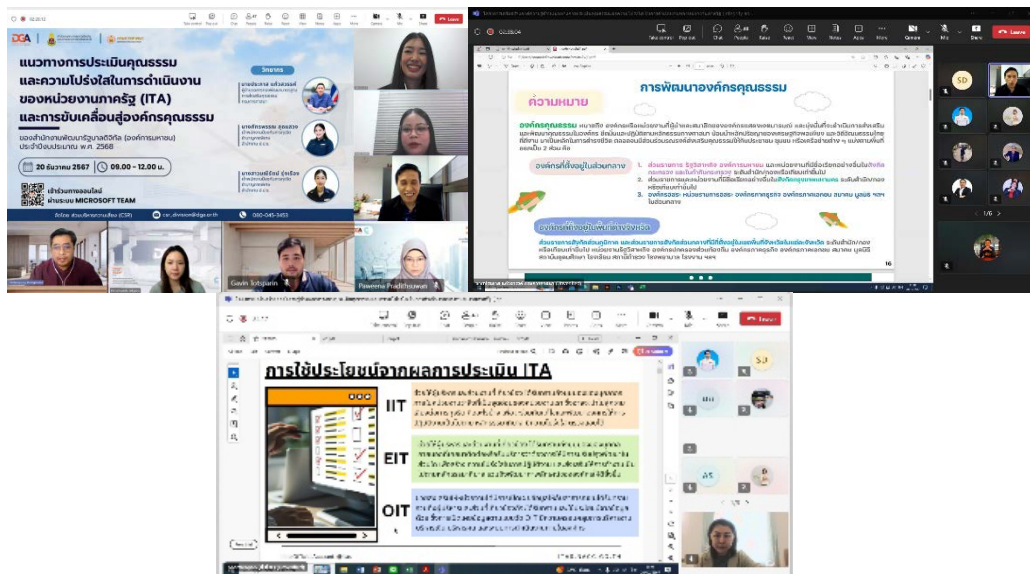
สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สุจริต

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) โดย นางไอรดา เหลืองวิไล รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ร่วมกับผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร การไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และขับเคลื่อน สพร. สู่องค์กรคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรภายในองค์กร มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ ก่อนหรือหลังการปฏิบัติหน้าที่ และเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต สร้างความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งสร้างความตระหนักในเรื่องการทุจริตภายในองค์กร และขับเคลื่อนให้บุคลากรภายในองค์กร มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น

นอกจากนี้ รักษาการ ผอ.สพร. ได้มีการถ่ายทอด และมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ ก่อนหรือหลังการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ได้นำไปถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมทั้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันลงลายมือชื่อเพื่อร่วมกันประกาศเจตนารมณ์อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร และมีการถ่ายภาพร่วมกันแสดงพลังและความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร และขับเคลื่อน สพร. สู่องค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม พรรณราย โรงแรมเอ-วัน เดอะ รอยัล กรุ๊ป พัทยา จ.ชลบุรี

โครงการที่ ๒ โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) จัดโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้รับเกียรติจาก คุณภัทรพรพรณ สุตแสง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ และคุณณัฏฐิน รุ่งเรือง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ จากสำนักงาน ป.ป.ช. และ คุณประภาส แก้วสวรรค์ ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม จากกรมการศาสนา มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สพร. ทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ITA และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม รวมทั้ง สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปรามการทุจริตฯ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีนางสาวทิสววรรณ ชูปัญญา ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์องค์กร ในฐานะประธานคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานที่โปร่งใส และพัฒนาบริหารจัดการคุณภาพองค์กรของ สพร. และเจ้าหน้าที่ DGA เข้าร่วมอบรมในครั้งนี้ จำนวน ๔๘ ราย เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบ Microsoft Team

โครงการที่ ๓ กิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดี ในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ได้จัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดี ในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้ประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่เป็นแบบอย่างที่ดีของทุกฝ่าย รวม ๑๖ คน รวมทั้งยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดี ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) จำนวน ๑๖ ฝ่าย และได้ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Line Group All DGA และ อีเมล All DGA ของเจ้าหน้าที่ สพร. ทั้งหมด ระหว่างเดือน เม.ย. - พ.ค. ๖๘

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. เพื่อให้การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม มีความชัดเจนและสะท้อนผลลัพธ์ที่แท้จริงมากยิ่งขึ้น จึงกำหนดกิจกรรมที่สะท้อนผลลัพธ์เชิงพฤติกรรมของบุคลากร เช่น การแสดงออกถึงคุณธรรมในชีวิตประจำวัน และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง เช่น กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านความกตัญญูต่อบิดา มารดา ผู้มีพระคุณ และการปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับความซื่อสัตย์ สุจริตต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เกิดการขับเคลื่อนที่มีประสิทธิภาพ จึงออกแบบกิจกรรมให้สอดคล้องกับบริบทของแต่ละฝ่ายงาน และเชื่อมโยงกับภารกิจหลักขององค์กร โดยเน้นการสร้างคุณค่าและเชื่อมโยงกับงานที่รับผิดชอบ เช่น การถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับองค์กรภายนอก และการส่งเสริมคุณธรรมเข้ากับงานบริการประชาชน

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : nmpc.dra@gmail.com

หน่วยงานระดับกระทรวง/หน่วยราชการอิสระ ให้รายงานผลกิจกรรมเฉพาะในส่วนกลาง ไม่รวมกิจกรรมในส่วนภูมิภาค

****สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์ www.nmpc.go.th เมนูคลังข้อมูล****