

“สพร. เป็นกลไก สนับสนุน เชื่อมโยงการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล (Enabling Agile Government)”

องค์ความรู้และการถอดบทเรียน  
จากผลสำเร็จการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติด้านการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตและ  
การส่งเสริมคุณธรรมองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

คุณธรรม  
คุณทำได้



**DGA** องค์กรหน้าด้านคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสของรัฐบาลดิจิทัล  
DIGITAL GOVERNMENT  
DEVELOPMENT AGENCY

มุ่งพัฒนาให้บุคลากรของ สพร. มีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญ  
ในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความ  
สันติสุข โดยมุ่งการพัฒนาคุณธรรม 5 ประการ คือ “พอเพียง  
วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

เพื่อส่งเสริม  
มาตรการป้องกัน  
และต่อต้านการทุจริต  
คอร์รัปชัน  
**DGA**  
งดรับ  
ของขวัญ  
นายพล หรือ  
พลเอกเกษม  
โฆษะกุล  
ความกล้าหาญ  
ผนึกพลัง  
พลังใจ  
ดร.สุพจน์ เบียระ  
ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม

1. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ  
2. ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อ  
ต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
3. ส่งเสริมคุณธรรม และการทำความดี  
4. ส่งเสริมการเจริญรู้และการพัฒนา  
ภาพ และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับ  
ไล่ขบวนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ  
ชอบ  
5. ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม

คุณธรรม  
คุณทำได้  
คุณธรรมแห่งชาติ

พอเพียง | วินัย | สุจริต | จิตอาสา | กตัญญู

มีนาคม 2566

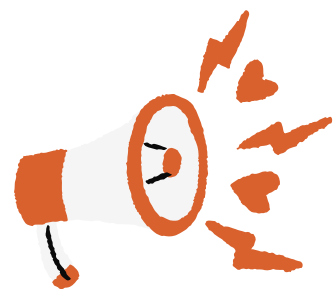
# ผลงาน ในอดีตที่ผ่านมา

คุณธรรม  
คุณทำได้

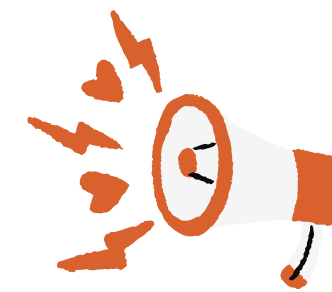


สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ได้รับเกียรติบัตรประกาศยกย่ององค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมี นางสาวทิสวรรณ ชูปัญญา ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์องค์กร DGA พร้อมด้วยนายภัทรพงศ์ วงศ์สวัณน์ ผู้จัดการส่วนบริหารความเสี่ยง และเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมเกียรติบัตรประกาศยกย่ององค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จาก นางสาวอรนุช ศรีนนท์ รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งเป็นการประกาศยกย่ององค์กรคุณธรรม ให้กับหน่วยงานในสังกัด สำนักนายกรัฐมนตรี ในวันที่ 23 มีนาคม 2566

ซึ่งงานดังกล่าวจัดขึ้นในการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง (สำนักนายกรัฐมนตรี) ครั้งที่ 1/2566 ณ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจ และส่งเสริม พัฒนาองค์กรให้มีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น



# "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ของ สพร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ตามแนวทางที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

## ปัญหาที่อยากแก้

1. เจ้าหน้าที่ไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง
2. การป้องกันการทุจริตจากการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ
3. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและกำหนดนโยบาย
4. ส่งเสริมจิตสำนึกสาธารณะและความเสียสละต่อส่วนรวม
5. ส่งเสริมความพอเพียงและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
6. ส่งเสริมประเพณีไทยและความกตัญญูรู้คุณ
7. ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการมอบหมายงานการปฏิบัติงานและการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม
8. ความไม่ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

## ความดีที่อยากทำ

- ▶ ปฐมนิเทศสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ใหม่เกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ
- ▶ จัดอบรมการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎหมายลำดับรองที่เกี่ยวข้องสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ
- ▶ การประชาพิจารณ์ รับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดทำแผนและกำหนดนโยบายต่างๆ รวมถึงมาตรฐาน แนวทาง ที่เกี่ยวข้อง
- ▶ การบริจาคโลหิต และการบูรณะสิ่งแวดล้อมชุมชนให้มีความสมบูรณ์ผ่านการสร้างและพัฒนาปรับปรุง
- ▶ การประหยัดน้ำ การประหยัดไฟฟ้า การประหยัดกระดาษถ่ายเอกสาร
- ▶ สืบสานประเพณีสงกรานต์ รดน้ำดำหัว และวันลอยกระทง เพื่อเป็นการสืบสานวัฒนธรรมประจำชาติ
- ▶ ประกาศเจ้าหน้าที่ดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ▶ การจัดพิธีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร และขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา
- ▶ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และการแถลงนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## ความสอดคล้อง

- ▶ คุณธรรม 5 ประการ (วินัย)
- ▶ คุณธรรม 5 ประการ (วินัย สุจริต)
- ▶ คุณธรรม 5 ประการ (สุจริต)
- ▶ คุณธรรม 5 ประการ (จิตอาสา)
- ▶ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง)
- ▶ วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 5 ประการ (กตัญญู)
- ▶ หลักธรรมทางศาสนา (ความยุติธรรม)
- ▶ วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

# สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับต่างๆ ตามแนวทางการประเมินของ หน่วยงานเชิงนโยบาย



**Smart Nation  
Smart Life**  
ประเทศทันสมัย ชีวิตคนไทยก็ง่ายขึ้น



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

ด้วยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) มีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายดังกล่าว จึงเห็นควรส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภายในองค์กรมีการรวมกลุ่มดำเนินกิจกรรมป้องกันการทุจริตภายในองค์กร และร่วมกันเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต (ตามแนวทางของ ITA และ องค์กรคุณธรรม) และพัฒนาปรับปรุงการบริหารงานขององค์กรให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นตามไปด้วย จึงได้จัดทำและประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

## วัตถุประสงค์

1. บุคลากรภายในองค์กร มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และสร้างความตระหนักในเรื่องการทุจริตภายในองค์กร
2. บุคลากรภายในองค์กร มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม 5 ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

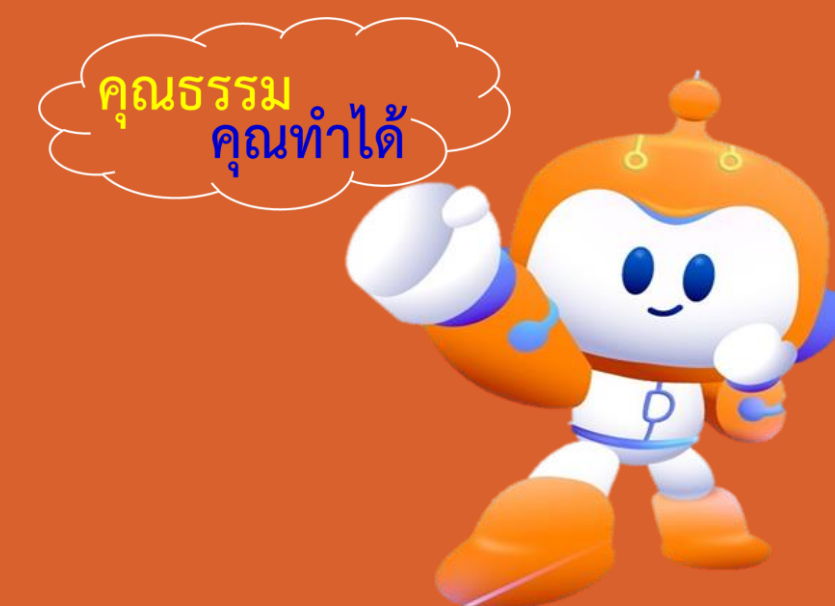
การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จ
1. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	7 กิจกรรม	7 กิจกรรม	100
2. ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3 กิจกรรม	3 กิจกรรม	100
3. ส่งเสริมคุณธรรม และการทำความดี	11 กิจกรรม	11 กิจกรรม	100
4. ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพ และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	100



## ผลการประเมิน

จากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ซึ่งประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ 8 กลยุทธ์ และมีกิจกรรมรวมทั้งสิ้น 25 กิจกรรม ผลปรากฏว่า สพร. สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนทั้ง 25 กิจกรรม และทุกกิจกรรมมีระดับความสำเร็จเป็นไปตามตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100 ดังแสดงในตาราง



# คุณธรรม 5 ประการ



พอเพียง

วินัย

สุจริต

จิตอาสา

กตัญญู

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมองค์กร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

ด้วยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) มีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายดังกล่าว จึงเห็นควรส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภายในองค์กรมีการรวมกลุ่มดำเนินกิจกรรมป้องกันการทุจริตภายในองค์กร และร่วมกันเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต (ตามแนวทางของ ITA และ องค์กรคุณธรรม) และพัฒนาปรับปรุงการบริหารงานขององค์กรให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นตามไปด้วย จึงได้จัดทำและประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

**ZERO  
TOLERANCE  
POLICY**

ยุทธศาสตร์ที่ 1

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## Anti Corruption



กลยุทธ์ที่ 1.1 ปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัล  
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

กลยุทธ์ที่ 1.2 เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงาน/โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1.3 เข้าร่วมการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส (ITA)

**เพื่อส่งเสริม  
มาตรการป้องกัน  
และต่อต้านการทุจริต  
คอร์รัปชัน**

**DGA**  
Digital Government Development Agency

**งดรับ  
ของขวัญ**

จากบุคคล หรือ  
หน่วยงานภายนอก  
โดยขอรับ  
ความปรารถนาดี  
ผ่านบัตรอวยพร  
หรือสื่อออนไลน์

**NO  
GIFT  
POLICY**  
งดรับของขวัญ

**ดร.สุพจน์ เรียงรุตติ**  
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)  
"นำการรัฐประหารเป็นรัฐบาลดิจิทัล"

**DGA**



**DGA** สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**พิธีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน  
ในองค์กร และขับเคลื่อน สพร. ส่งองค์กรคุณธรรม**

ตามหลักสูตรทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย  
และคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)  
และการกลั่นกรองนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

**DGA**  
Digital Government Development Agency

ประกาศสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)  
ที่ ๒ /๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยมติคณะรัฐมนตรี ในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่จะเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) จึงขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งในขณะ ก่อน หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) ที่อาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้ หากต้องการแสดงความปรารถนาดีต่อกันในโอกาสต่าง ๆ ขอให้ใช้บัตรอวยพรหรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญและของกำนัล

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุพจน์ เรียงรุตติ)  
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

**ขอเชิญเข้าร่วมงานประจำปี**  
(ร่าง) มาตรฐานรัฐบาลดิจิทัลด้วย  
กรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ฉบับปรับปรุง : แนวปฏิบัติ

**9 มี.ค. 66 | 13.30 - 16.00 น.**  
ผ่าน Microsoft Teams

**DGA** **GBDI** **กสทศ**

ดร.สาวิตรี วัฒนไพโรจน์  
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนา  
สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล  
(ผู้อำนวยการ)

ดร.สุจิตา เกตุพรหม  
รองผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนา  
สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล  
(รองผู้อำนวยการ)

รศ.สุวิทย์ วัฒนกุล  
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนา  
สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล  
(ผู้อำนวยการ)

คุณหญิง ศันสนิศา  
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนา  
สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล  
(ผู้อำนวยการ)

คุณเอกวิทย์ สุภาพร  
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนา  
สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล  
(ผู้อำนวยการ)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2566

ทั้งหมด  ตอบครบตาม

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ทั้งหมด  ตอบครบตาม

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 2)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ทั้งหมด  ตอบครบตาม

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2566

สถานะ: **ให้คะแนนแล้ว**

เป็นการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- ปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงาน/โครงการ
- เข้าร่วมการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส (ITA)

# ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :**

- ความมุ่งมั่นของผู้บริหารสูงสุดที่ต้องการส่งเสริมและตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- สพร. มีส่วนงานที่รับผิดชอบด้านด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมองค์กรทำหน้าที่ในการประชาสัมพันธ์และอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ สพร. อย่างต่อเนื่อง
- ความร่วมมือร่วมใจของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในการแสดงออกถึงความตั้งใจที่จะต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
- สพร. แนวปฏิบัติว่าด้วยกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ และช่องทางการสื่อสารหลากหลายช่องทางซึ่งสะดวกต่อการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ความผูกพันและการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ สพร.
- การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง สพร. กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
- ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน
- การจัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพของทุกส่วนงานใน สพร.



## ยุทธศาสตร์ที่ 2

ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



กลยุทธ์ที่ 2.1 ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมองค์กร การเผยแพร่ค่านิยมองค์กร  
ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้ผ่านเทคโนโลยี และการสร้างความสัมพันธ์  
ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร



เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร และเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีชัดเจน เป็นระบบสามารถติดตามและตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการสร้างคุณค่าเพิ่มอย่างยั่งยืน

- ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมองค์กร การเผยแพร่ค่านิยมองค์กร ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้ผ่านเทคโนโลยี และการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในองค์กร



# ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



- ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :
- สพร. มีกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ซึ่งมุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับเข้าใจถึงวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมองค์กร ซึ่งจะช่วยขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง บุคลากรในกลุ่มเทคโนโลยี ซึ่งกำลังเป็นที่ต้องการอย่างมากทั้งในภาคเอกชนและภาครัฐ
  - การสื่อสารค่านิยมองค์กรถือเป็นภารกิจหลักตามแผนกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของ สพร. ซึ่งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
  - การกำหนดให้ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน (KPI) ของเจ้าหน้าที่ สพร. ทุกระดับ



# ยุทธศาสตร์ที่ 3

## ส่งเสริมคุณธรรมและการทำความดี



กลยุทธ์ที่ 3.1 ส่งเสริมกิจกรรมที่สอดคล้องกับชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อพัฒนา กลุ่มเกลา  
จิตใจ นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต และคุณธรรม 5 ประการ คือ  
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

กลยุทธ์ที่ 3.2 ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต



# ส่งเสริมคุณธรรม และการทำความดี



♥ ให้บุคลากรเกิดจิตสำนึกมีความรับผิดชอบ ร่วมแรง ร่วมใจในการ สร้างความรักความสามัคคี อันจะส่งผลให้มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นรากฐานที่เหนียวแน่นในการพัฒนาประเทศชาติให้มีความเจริญมั่นคง เกิดรากฐานในการสนับสนุนและเสริมสร้างความรัก ความผูกพัน ความสามัคคี การทำดีร่วมกันในองค์กร รวมทั้งพฤติกรรมร่วมที่ดีของทุกคน

- ส่งเสริมกิจกรรมที่สอดคล้องกับชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อพัฒนา กล่อมเกลাজิตใจ นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต และคุณธรรม 5 ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
- ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต

## ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

- การสร้างความตระหนักและจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับผ่านมาตรการลดค่าใช้จ่ายของ สพร.
- การบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่มีความเข้มงวดของ สพร.
- ความคิดสร้างสรรค์ที่จะจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและความซื่อสัตย์ของเจ้าหน้าที่ สพร.
- การบูรณาการและสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและองค์กรต่างๆ รวมทั้งความเสียสละของเจ้าหน้าที่ สพร.
- การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้บริหารระดับสูง
- การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในการสืบสานวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย
- ความศรัทธาและการให้ความสำคัญกับวันสำคัญทางศาสนาของเจ้าหน้าที่ สพร.
- ความรู้สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณและการแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ความมุ่งมั่นผู้บริหารที่จะยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต และค่านิยมของ สพร. ให้เป็นต้นแบบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ



# ยุทธศาสตร์ที่ 4

ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพ และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม



## Smart Nation Smart Life

“ประเทศทันสมัย  
ชีวิตคนไทยก็ง่ายขึ้น”



กลยุทธ์ที่ 4.1 ประกาศเจตจำนงสุจริตในการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ 4.2 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ



เป็นการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

- ประกาศเจตจำนงสุจริตในการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพ  
และองค์กรเครือข่าย  
เพื่อขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ  
การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม

 สำนักงานพัฒนาธุรกิจ (องค์การมหาชน) (สพว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**พิธีการประกาศเจตนาเริ่มต้นการทุจริตคอร์รัปชัน  
ในองค์กร และขับเคลื่อน สพว. สู่องค์กรคุณธรรม**  
ตามหลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 5 วัฒนธรรมไทย  
และคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)  
และการแถลงนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)





เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมองค์กร

- เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

# ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพ และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อน การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ :

- ❑ ความร่วมมือร่วมใจของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในการแสดงออกถึงความตั้งใจที่จะต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
- ❑ การเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ถือเป็นภารกิจหลักตามแผนกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของ สพร. ซึ่งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
- ❑ สพร. มีแผนการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้กำหนดให้การให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐฯ เป็นส่วนหนึ่งของแผนจัดการความเสี่ยง
- ❑ สำนักงาน ป.ป.ช. มีนโยบายในการส่งเสริมและให้ความรู้ด้านการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส แก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐ

**อบรมการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๖ และกฎหมายลำดับรองที่เกี่ยวข้องสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ**

วันที่ 19 ธันวาคม 2565 เวลา 09.30 -12.00 น.

หน้าที่คณะกรรมการฯ ตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ

1	คณะกรรมการจัดทำ TOR / ราคากลาง
<b>TOR</b>	<b>ราคากลาง</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>ไม่คณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องจัดทำ TOR หรือใช้ชื่อใด ๆ ว่าเป็นชื่อของตนเอง</li> <li>ไม่มีอำนาจอนุมัติเฉพาะของที่อยู่ติดกับเว็บไซต์ หรือส่งเอกสารโดยทางไปรษณีย์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สนับสนุนให้คณะกรรมการฯ ภายนอก</li> <li>ระบุชื่อผู้ขายและผู้ซื้อที่มีคุณสมบัติครบถ้วน</li> <li>ราคาประมูลไม่ต่ำกว่าราคาขั้นต่ำที่กำหนด</li> <li>ราคาไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 ของราคาประเมิน</li> <li>สามารถส่งใบประมูลได้</li> <li>สามารถส่งใบประมูลได้</li> </ul>

**CONTENTS**

1. หลักการและที่มาของการประเมิน ITA
2. ความเปลี่ยนแปลงในปี 2566
3. ปฏิทินการประเมิน ITA
4. กรอบและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA
5. การประมวลผลการประเมิน ITA

**การปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน**  
**ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมองค์กร**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

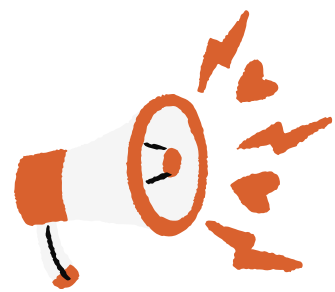
1. จัดทำสรุปลงความรู้ และถอดบทเรียนจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานพัฒนาธรรมาภิบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) และได้แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน ดังนี้

ยุทธศาสตร์	แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน
1 ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกองค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2 ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผลักดันแนวทางปฏิบัติ หลักคุณธรรมและ จริยธรรม ระเบียบ ข้อบังคับ ปฎิบัติการค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
3 ส่งเสริมคุณธรรม และการทำความดี	ส่งเสริมกิจกรรมและสื่อสารประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และคุณธรรม 5 ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
4 ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพ และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม	สนับสนุนองค์ความรู้ในการพัฒนาจิตใจ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมองค์กรคุณธรรม

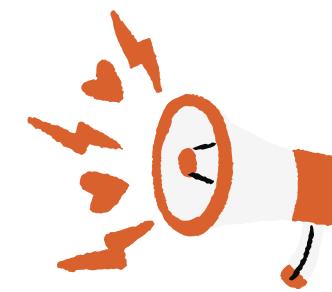
2. สสำรวจบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และสำรวจพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ผ่านระบบ Microsoft Forms ประกอบด้วย 3 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ ส่วนที่ 2 ระดับความคิดของเจ้าหน้าที่ต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม และส่วนที่ 3 พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ สพร. ต่อคุณธรรม 5 ประการ
3. เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ผ่านช่องทางการสื่อสาร 3 ช่องทาง ได้แก่ หน้าเว็บไซต์ DGA.or.th, Facebook DGAThailand และ Instagram DGAThailand







# "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ของ สพร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ตามแนวทางที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

## ปัญหาที่อยากแก้

1. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บางรายยังขาดความตระหนักและขาดการมีส่วนร่วมต่อการส่งเสริมให้ สพร. เป็นองค์กรคุณธรรม
2. เจ้าหน้าที่บางรายยังขาดการรับรู้และขาดความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม
3. เจ้าหน้าที่บางรายขาดจิตสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ และไม่เข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงถึงความกตัญญู
4. เจ้าหน้าที่บางรายขาดจิตสำนึกในการเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อส่วนรวม และไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์
5. เจ้าหน้าที่บางรายขาดจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

## ความดีที่อยากทำ

- ➔ กำหนดให้การได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นส่วนหนึ่งของ KPI รายบุคคล
- ➔ เพิ่มช่องทางการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ที่ส่งเสริมให้ สพร. เป็นองค์กรคุณธรรม ได้อย่างเพียงพอ เหมาะสม
- ➔ ส่งเสริมให้มีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความกตัญญู และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์
- ➔ ขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร (N: Nation First) โดยให้นำหลักฐานในการเข้าร่วมในกิจกรรมสาธารณะประโยชน์มาใช้ในการประเมิน Competency
- ➔ ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมสะท้อนแนวคิดความพอเพียง และการใช้ทรัพยากรของ สพร.

## ความสอดคล้อง

- ➔ หลักธรรมทางศาสนา (ความสามัคคี และความรับผิดชอบ)
- ➔ หลักธรรมทางศาสนา (การให้ความรู้) คุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
- ➔ วิถีวัฒนธรรมไทย (ความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์) คุณธรรม 5 ประการ (กตัญญู)
- ➔ หลักธรรมทางศาสนา (ความเสียสละ) คุณธรรม 5 ประการ (จิตอาสา)
- ➔ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ คุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง)

# สรุปผลสำรวจระดับความคิดเห็นและพฤติกรรมของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ สพร. เกี่ยวกับบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ส่วนบริหารความเสี่ยง ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร ได้ดำเนินการสำรวจระดับความคิดเห็นและพฤติกรรมของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ สพร. ทุกระดับเกี่ยวกับบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่เอื้อต่อการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมของ สพร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จากผลการสำรวจพบว่า

หัวใจ ปัจจัยที่สนับสนุนต่อการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมของ สพร. โดยเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นที่สำคัญมากที่สุด คือ สพร. มีแผนงานหรือแนวทางการดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมให้ สพร. เป็นองค์กรคุณธรรม รวมทั้งผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมให้ สพร. เป็นองค์กรคุณธรรม

หัวใจ คุณธรรมที่เจ้าหน้าที่ สพร. ทุกระดับมีพฤติกรรมทำเป็นประจำมากที่สุด คือ พฤติกรรมสุจริต (ร้อยละ 98) ไม่ว่าจะเป็น (1) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเที่ยงธรรม (2) ไม่รับสินบน และประโยชน์อื่นใด เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง และ (3) กล้าปฏิเสธที่จะกระทำการที่ไม่ถูกต้อง


หัวใจ ข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสำรวจ

- (1) ควรมีกิจกรรมที่ส่งเสริมพฤติกรรมส่งเสริมความกตัญญู โดยเฉพาะกิจกรรมที่ส่งเสริมให้มีความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์
- (2) ควรมีการประชาสัมพันธ์งานของสำนักงานให้เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานได้รับทราบเป็นประจำทุกเดือนหรือ ทุก 3 เดือนว่ามีทำอะไรไปบ้าง
- (3) การส่งเสริมการทำกิจกรรมร่วมกันของเจ้าหน้าที่ ควรใช้การสื่อสารหลายๆ ช่องทาง และ ควรทำ Open Data ในแต่ละกิจกรรมว่ามีจำนวนพนักงานเข้าร่วมกี่คน ฝ่ายละกี่คน (ไม่ต้องระบุชื่อ) เป็นรายกิจกรรม เพื่อแสดงให้เห็นถึงการพัฒนา และเป็นการติดตามผลการดำเนินงาน ในอนาคตต่อไป




องค์ความรู้และการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



 (+66) 02 612 6011-12

 contact@dga.or.th

 www.DGA.or.th

 สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)  
ชั้น 17 อาคารบางกอกไทยทาวเวอร์ 108 ถนนรางน้ำ  
แขวงถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

ส่วนบริหารความเสี่ยง ฝ่ายกลยุทธ์องค์กร  
สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

### คณะผู้จัดทำ

- |                          |                              |                           |                               |
|--------------------------|------------------------------|---------------------------|-------------------------------|
| 1. นางสาวทิสวรรณ ชูปัญญา | ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์องค์กร | 2. นายภัทรพงศ์ วงศ์สวุฒน์ | ผู้จัดการส่วนบริหารความเสี่ยง |
| 3. นายอาคเนย์ ชัตติยะ    | นักวิเคราะห์อาวุโส 2         | 4. นางสาวสิรีพิชญ์ สุขผล  | นักวิเคราะห์อาวุโส 1          |