



เรื่อง การเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ และค่านิยมองค์กร

23 กุมภาพันธ์ 2566

วันประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร และขับเคลื่อน สพร. สู่องค์กรคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และการแถลงนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ตราไว้ ณ วันที่ ๖ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐

เป็นปีที่ ๒ ในรัชกาลปัจจุบัน



พระราชบัญญัติ

มาตรฐานทางจริยธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๒ *

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

ที่มา..... **รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐**
มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้

“รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว” ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีมาตรฐานเดียวกัน ควรมี “กฎหมายว่าด้วย มาตรฐานทางจริยธรรมใช้เป็นหลักในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระบวนการรักษากฎจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมาตรการและ กลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม” จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัติ นี้

หมวด ๑

มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



สาระสำคัญของ



พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๕ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม

คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ**
อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒ ซื่อสัตย์สุจริต**
มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓ กล้าตัดสินใจ**
และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม**
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน**
- ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ**
- ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี**
และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



มาตรฐานทางจริยธรรม

ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>



เกณฑ์การบริหารผลการปฏิบัติงานของ DGA ปี 2566



เกณฑ์การวัดผล

C (Common) : ตัวชี้วัดขององค์กรที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบร่วมกันทุกคน

		1 ต่ำกว่าเป้าหมายมาก	2 ต่ำกว่าเป้าหมายเล็กน้อย	3 ตามเป้าหมาย	4 สูงกว่าเป้าหมายเล็กน้อย	5 สูงกว่าเป้าหมายมาก
1	ร้อยละความสำเร็จในการเบิกจ่ายงบประมาณ	ประกาศใช้แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2566 ภายในเดือนตุลาคม	มีผลการใช้จ่ายงบประมาณตามพรบ.ปี 2566 ในไตรมาส 2 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 56.24	มีผลการใช้จ่ายงบประมาณตามพรบ.ปี 2566 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 81.74	มีผลการใช้จ่ายงบประมาณตามพรบ.ปี 2566 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	มีผลการใช้จ่ายงบประมาณตามพรบ.ปี 2566 ร้อยละ 100
2	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการรับรองมาตรฐาน ISO	แผนการขอการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 27001 : 2022 เสนอฝ่ายบริหาร	ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	เข้ารับการตรวจประเมินภายใน (Internal Audit)	-	ผ่านการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 27001 : 2022 เวอร์ชันใหม่
3	การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 : PMQA 4.0	-	มีการให้ความรู้แก่ส่วน/ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และจัดเตรียมเอกสารประกอบการประเมิน	427.89 คะแนน	436.62 คะแนน	445.35 คะแนน
4	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.) : ITA	75 คะแนน	80 คะแนน	85 คะแนน	90 คะแนน	95 คะแนน (ระดับ AA)
5	ความสำเร็จในการมีส่วนร่วมการพัฒนาความผูกพันของบุคลากรในองค์กร : Engagement	ระดับความความผูกพันและความพึงพอใจต่อองค์กร ร้อยละ 40	ระดับความความผูกพันและความพึงพอใจต่อองค์กร ร้อยละ 42	ระดับความความผูกพันและความพึงพอใจต่อองค์กร ร้อยละ 44	ระดับความความผูกพันและความพึงพอใจต่อองค์กร ร้อยละ 46	ระดับความความผูกพันและความพึงพอใจต่อองค์กร ร้อยละ 50

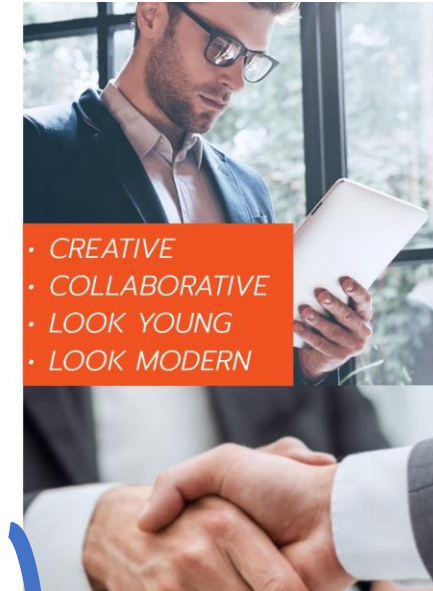
Competency พฤติกรรมที่สะท้อน ค่านิยม องค์การ (KSA)	Competency Set
C = Co-Creation สร้างสรรค์นวัตกรรมดิจิทัล ด้วยการ <u>ทำงานแบบ</u> <u>บูรณาการร่วมกัน</u> กับเครือข่ายโดยคำนึงถึง ประโยชน์สูงสุด	Communication , Networking , Teamwork
H = High Performance มุ่งสร้างผลงานคุณภาพและผลลัพธ์เชิงประจักษ์ คิดและพัฒนาต่อยอดอย่างไม่มีที่สิ้นสุด	Result Oriented ,Value base , Continues Improvement
A = Agility <u>เท่าทัน</u> ต่อการเปลี่ยนแปลง คล่องตัวสูง แสวงหา <u>วิธีการ</u> กล้าลองทำสิ่งใหม่และ พัฒนาตนเองอยู่ เสมอ	Growth Mindset , Self Solution , Flexible , Adaptability
N = Nation First เห็นแก่ส่วนรวม ยึดประโยชน์ชาติเป็นสำคัญ	Passion, Awareness
G = Good Governance มีจิตสำนึก ปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยความ <u>สุจริต</u> <u>โปร่งใส</u> ตรวจสอบได้	Discipline , Ethic , Integrity
E = Entrepreneur มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คิดเป็นกล้าคิด กล้า ตัดสินใจ <u>พัฒนาต่อยอดสิ่งใหม่</u> ๆอย่างต่อเนื่อง	Initiative , Innovation , Decision Making , Execution

OUR PERSONALITY

บทบาทของเราจึงสอดคล้อง
กับเป้าหมายหลัก นั่นคือการเป็น..

**SMART
CONNECTOR**

ผู้ประสานเชื่อมโยงทุกภาคส่วน
ที่ทำงานอย่างสร้างสรรค์
เพื่อมุ่งเป้าให้รัฐบาลดิจิทัลเป็นจริง



Embed CHANGE Workshop"

ร่วมออกแบบและรีวิฟพฤติกรรมที่สอดคล้อง
และสื่อถึงค่านิยมองค์กรของคนDGA
16,24 กุมภาพันธ์ 2566

พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรฐานทางจริยธรรม
ประการที่

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตัวอย่างพฤติกรรม



แสดงออกถึง
ความภูมิใจในชาติ

ปกป้อง ดูแลความมั่นคง และยึดถือ
ผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ



ยึดมั่นและพิทักษ์
รักษาไว้ซึ่งเอกราช
และอธิปไตยของชาติ

ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ



ยกย่อง เชิดชู
สถาบัน
พระมหากษัตริย์



ปฏิบัติตามหลัก
ศาสนาที่ตนนับถือ
และการพินความแตกต่าง
ของการนับถือศาสนา



ประพฤติปฏิบัติตน
อยู่ในกรอบ
ศีลธรรมอันดี



ไม่ดูหมิ่น
เหยียดหยาม ไม่ทำลาย
ความมั่นคงของชาติ

ไม่ให้ความหรือก่อความเสียหาย
ต่อภาพลักษณ์ของประเทศ



ไม่ต่อต้าน หรือกระทำการ
อันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อ
การปกครองระบอบ
ประชาธิปไตย

อันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข



จัดทำโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>

f jumkunjal t jumkunjal123 i jumkunjal1 v จ้างใจ สำนักงาน ก.พ. jumkunjal.ocsc.go.th



พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรฐานทางจริยธรรม
ประการที่

2

ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ตัวอย่างพฤติกรรม

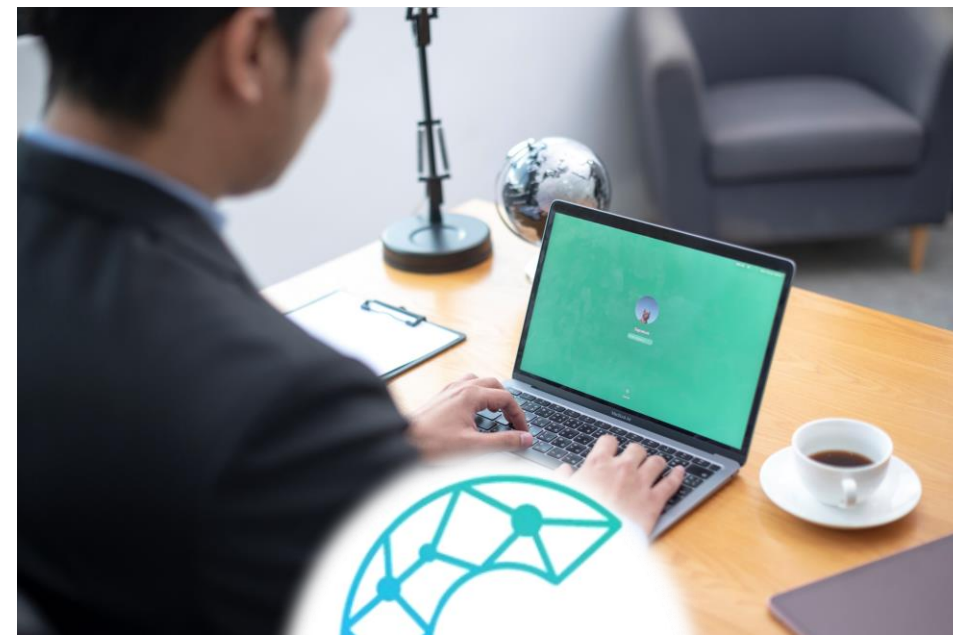


จัดทำโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>



Facebook: jumkunjal Twitter: jumkunjal123 Instagram: jumkunjal1 YouTube: จ่าขี้มัน สำนักงาน ก.พ. Website: jumkunjal.ocsc.go.th



พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรฐานทางจริยธรรม
ปฏิบัติ

3

กล่าติดสินใจ และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติหน้าที่ ให้ถูกต้องชอบธรรม

มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดี
และผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง



เปิดเผยการทุจริต ที่พบเห็น

รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชา
หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ แม้เป็นเพื่อน
หรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน



ให้ความช่วยเหลือ ประชาชน

ที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์
ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ



บันทึกคัดค้าน การดำเนินการ ที่ไม่ถูกต้อง

ในรายงานการประชุมหรือ
ในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี

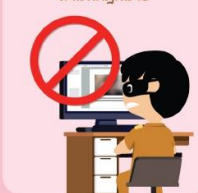


ให้รางวัล แก่ผู้กระทำความดี และกล่าวโทษผู้กระทำความผิด อย่างเหมาะสม เป็นธรรม



ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ ของสำนักงาน ในการเผยแพร่ข้อมูล ที่ไม่เหมาะสม

ในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม
และจารีตประเพณีหรือ
ละเมิดกฎหมาย



ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือไม่ใช่ช่องทางทางกฎหมาย เพื่อประโยชน์ให้ตนเอง หรือผู้อื่น



จัดทำโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>



Facebook: jumkunjal Twitter: jumkunjal123 Instagram: jumkunjal1 YouTube: จ่าขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. jumkunjal.ocsc.go.th



พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรฐานทางจริยธรรม
ประการที่

4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่า
ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ตัวอย่างพฤติกรรม



จัดทำโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>



f jumkunjal jumkunjal123 jumkunjal1 จ้างบใจ สำนักงาน ก.พ. jumkunjal.ocsc.go.th



พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรฐานทางจริยธรรม
ประการที่

5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
ให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลมากขึ้น



ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติด
อยู่ในกฎระเบียบ
ที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กร
โดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรม



มุ่งพัฒนาตนเอง
อย่างต่อเนื่อง
รักษาและพัฒนามาตรฐาน
การทำงานที่ดี



รับฟังความคิดเห็น
พร้อมที่จะชี้แจง
และอธิบายเหตุผล
ให้แก่ผู้ร่วมงาน
และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง



เชื่อมั่นในระบบ
การทำงานเป็นทีม
มีความสามัคคีเพื่อให้งาน
บรรลุผลตามเป้าหมาย
และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม



ใช้ทักษะและ
สมรรถนะอย่างเต็มที่
มุ่งมั่น และจัดสภาพที่เอื้ออำนวย
ต่อการทำงานให้สำเร็จ



ปรับปรุงวิธีการ
กระบวนการทำงาน
สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อให้ได้
ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม



จัดทำโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>



f jumkunjai jumkunjai123 jumkunjai1 ใช้งานจริง สำนักงาน ก.พ. jumkunjai.ocsc.go.th



พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรฐานทางจริยธรรม
ประการที่

6

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวอย่างพฤติกรรม



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุผล



ให้บริการด้วยความเต็มใจ

ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท



จัดทำโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>



jumkunjal jumkunjal123 jumkunjal1 จ้าขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. jumkunjal.ocsc.go.th



พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรฐานทางจริยธรรม
ประการที่

7

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



ตัวอย่างพฤติกรรม

✓ ดำรงตน เป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยมีคุณธรรมและคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ และยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรม	✓ ปฏิบัติตน เป็นพลเมืองดี ในระบอบประชาธิปไตย ด้วยการเคารพ ต่อกฎหมายและวินัย	✓ ปกป้องผลประโยชน์ ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	✓ พัฒนาตนเอง ให้มีความรู้และ ความสามารถ เพียงพอที่จะ ปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
✓ ประพฤติปฏิบัติ ตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงาม เพื่อสืบต่อวัฒนธรรม ความเป็นไทยให้ดำรงอยู่ อย่างยั่งยืน	✓ เผชิญปัญหา อย่างรู้เท่าทัน ควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะ ในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา ด้วยวิธีที่เหมาะสม	✓ ภาคภูมิใจ ในความเป็นข้าราชการ อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จ เพื่อสนับสนุนการพัฒนา สังคมไทย	✓ ไม่กระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุ ให้เสื่อมเสีย เกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียง แห่งอาชีพและทางราชการ การประพฤติชั่วของตน

จัดทำโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>



Facebook: jumkunjal Twitter: jumkunjal123 Instagram: jumkunjal1 YouTube: จ่าขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. Website: jumkunjal.ocsc.go.th

