



คำสั่งสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

ที่ ๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานที่โปร่งใส
ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

.....

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมให้สำนักงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีการรวมกลุ่มดำเนินกิจกรรมป้องกันการทุจริตภายในสำนักงาน เพื่อร่วมกันเสริมสร้างคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาปรับปรุงการบริหารงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงานในหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑ ผู้อำนวยการจึงมีคำสั่งให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ที่ ๑๖/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานที่โปร่งใสของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ฉบับลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานที่โปร่งใสของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|---|--------------------------|
| ๑.๑ | ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์องค์กร | ประธานคณะทำงาน |
| ๑.๒ | ผู้จัดการส่วนแผน งบประมาณและติดตามประเมินผล หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๓ | ผู้จัดการส่วนจัดซื้อ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๔ | ผู้จัดการส่วนบริหารทรัพยากรและกลยุทธ์บุคคล หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๕ | ผู้จัดการส่วนกฎหมาย หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๖ | ผู้จัดการส่วนให้คำปรึกษาและถ่ายทอดเทคโนโลยีดิจิทัล หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๗ | ผู้จัดการส่วนบริการลูกค้า หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๘ | ผู้จัดการส่วนพัฒนาองค์กรและบริหารคุณภาพ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๙ | ผู้จัดการส่วนการตลาดและการสื่อสาร หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ | ผู้จัดการส่วนบริหารสินทรัพย์องค์กร หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๑ | ผู้จัดการส่วนเลขานุการและสารบรรณ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๒ | หัวหน้าทีมงานบัญชี หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๓ | ผู้จัดการส่วนบริหารความเสี่ยง หรือผู้แทน | คณะทำงานและ
เลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ กำหนดแนวทางสำหรับเตรียมการเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รวมทั้ง ให้คำปรึกษาทางด้านจริยธรรม และจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานมีการรักษาจริยธรรมที่สอดคล้องกับหลักการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

๒.๒ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมองค์กรของสำนักงาน

๒.๓ ติดตามการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมองค์กร รวมทั้งการประเมินองค์กรคุณธรรม

๒.๔ เสนอแนะให้มีการปรับปรุงรูปแบบวิธีการบริหาร กระบวนการทำงาน หรือขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ทำอยู่เดิมหรือพัฒนากำหนดขึ้นใหม่ ให้มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในการทำงานได้

๒.๕ รณรงค์เผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึก และตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การให้หรือการรับสินบน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ด้วยสื่อประเภทต่าง ๆ

๒.๖ สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการมีคุณธรรม และจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส

๒.๗ ปฏิบัติงานอื่นใดที่จำเป็น และเกี่ยวข้องตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุพจน์ เขียวรุฒ)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล