

คำสั่งคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

ที่ ๑๐ /๒๕๖๔

เรื่อง การแก้ไขหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

.....

เพื่อให้หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับข้อ ๖ ของข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงให้ยกเลิกความในข้อ ๒. หน้าที่และอำนาจ ตามคำสั่งคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัลที่ ๘/๒๕๖๒ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ พิจารณากลับกรองและเสนอแนะความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไข หรือการยกเลิกข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัลว่าด้วยการบริหารงานบุคคล หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การกำหนดโครงสร้างอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนแปลงเงินเดือนหรือค่าจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี การออกจางาน วินัยและการลงโทษ ตลอดจนการบริหารงานบุคคลโดยทั่วไปของสำนักงานก่อนนำเสนอคณะกรรมการ

๒.๒ กำกับดูแล รั้งทราบ และพิจารณาให้ความเห็นชอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานตามที่ข้อบังคับนี้กำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ

๒.๓ ติความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการใช้ข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัลว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานตามที่ข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัลว่าด้วยการบริหารงานบุคคลกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการหรือที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ”

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย)

ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
กรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ทำหน้าที่
ประธานกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

คำสั่งคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

ที่ ๔ / ๒๕๖๒

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้ต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ ของข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--------------------------------------|------------------------|
| ๑.๑ นายประพันธ์ จันทร์วัฒนพงษ์ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๑.๒ นายพงษ์อาจ ตรีกิจวัฒนากุล | อนุกรรมการ |
| ๑.๓ นายวิสุทธิ์ จิราธิยุต | อนุกรรมการ |
| ๑.๔ นายอนุรัตน์ อนันทนาร | อนุกรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการ | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๖ ผู้จัดการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ พิจารณากลับกรองและเสนอแนะความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไข หรือการยกเลิกข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัลว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การกำหนดโครงสร้างอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนแปลงเงินเดือนหรือค่าจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี การออกจากงาน วินัยและการลงโทษ ตลอดจนการบริหารงานบุคคลโดยทั่วไปของสำนักงาน ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ

๒.๒ กำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโดยทั่วไปของสำนักงาน ตามที่ข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัลว่าด้วยการบริหารงานบุคคลกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของคณะอนุกรรมการ

๒.๓ กำกับดูแล รับทราบ และพิจารณาให้ความเห็นชอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานตามที่ข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัลว่าด้วยการบริหารงานบุคคลกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของคณะอนุกรรมการ

๒.๔ ให้ความช่วยเหลือและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการใช้ข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัลว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานตามที่ขอบังคับ
คณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัลว่าด้วยการบริหารงานบุคคลกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของ
คณะอนุกรรมการหรือที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

ทั้งนี้ ให้คณะอนุกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอารีพงศ์ ภู่อุ่ม)

ประธานกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล