

ระเบียบสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหา การคัดเลือก และการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติการจัดตั้งสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับข้อ ๑๕ ของข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า บุคคลผู้ที่สำนักงานบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่

“สรรหา” หมายความว่า การเสาะหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งงานตามความต้องการของสำนักงาน โดยอาจดำเนินการด้วยการประกาศรับสมัครก็ได้

“คัดเลือก” หมายความว่า การพิจารณาความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้ที่มาสมัครงานตามประกาศของสำนักงาน โดยวิธีการสัมภาษณ์หรือทดสอบการปฏิบัติงาน หรือวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใดหรือหลายอย่างตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเห็นสมควร เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนดไว้และบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งงานตามความต้องการของสำนักงาน

“นักเรียนทุนรัฐบาล” หมายความว่า บุคคลภายนอกที่ได้รับทุนรัฐบาลเพื่อไปศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตามความต้องการของสำนักงาน

ข้อ ๔ ระเบียบนี้มีให้ใช้กับการสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งผู้อำนวยการ และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน

ข้อ ๕ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ในการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้บังคับบัญชาโดยตรงหรือระดับสูงกว่าในสายการบังคับบัญชาเดียวกันของเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งที่สำนักงานทำการสรรหาหรือคัดเลือก เป็นประธานกรรมการ

(๒) เจ้าหน้าที่ที่มีงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สำนักงานทำการสรรหาหรือคัดเลือก ซึ่งมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่สำนักงานทำการสรรหาหรือคัดเลือก เป็นกรรมการ

(๓) เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ดูแลงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งเป็นคณะกรรมการเฉพาะกิจ ซึ่งจะหมดภาระหน้าที่เมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งบุคคลที่เสนอชื่อ

ข้อ ๖ ในการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ระดับตำแหน่งผู้จัดการส่วนขึ้นไป ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการเพิ่มขึ้นอีกคณะหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่พิจารณาความเหมาะสมของบุคคลที่ผ่านการสรรหาหรือคัดเลือกจากคณะกรรมการตามข้อ ๕ ประกอบด้วย

(๑) ผู้บริหารระดับสูงระดับผู้ช่วยผู้อำนวยการหรือเทียบเท่าขึ้นไป และต้องมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่สำนักงานทำการสรรหาหรือคัดเลือก เป็นประธานกรรมการ

(๒) เจ้าหน้าที่ที่มีงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สำนักงานทำการสรรหาหรือคัดเลือก ซึ่งมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่สำนักงานทำการสรรหาหรือคัดเลือก เป็นกรรมการ

(๓) ผู้จัดการที่ดูแลงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งเป็นคณะกรรมการเฉพาะกิจ ซึ่งจะหมดภาระหน้าที่เมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งบุคคลที่เสนอชื่อ

ข้อ ๗ การประชุมคณะกรรมการตามข้อ ๕ และข้อ ๖ ทุกคราวต้องมีประธานกรรมการมาประชุม และจะต้องมีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานกรรมการออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๘ ในการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ ให้ส่วนงานต้นสังกัดจัดทำแบบคำขอรับเจ้าหน้าที่ตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติจากผู้อำนวยการแล้ว เสนอต่อผู้อำนวยการโดยผ่านสายบังคับบัญชาเพื่อพิจารณาการอนุมัติ

สำหรับการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่นอกเหนือจากกรอบอัตรากำลังที่ได้รับการอนุมัติไว้แล้วจากผู้อำนวยการ ให้เสนอต่อผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาการอนุมัติ

ข้อ ๙ การสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ ให้สรรหาหรือคัดเลือกจาก

(๑) เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน

(๒) บุคคลภายนอก

ข้อ ๑๐ ในการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาหรือคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ ให้ส่วนงานที่มีหน้าที่ดูแลงานบริหารทรัพยากรบุคคลประกาศคุณสมบัติของตำแหน่งที่ต้องการสรรหาหรือคัดเลือก รวมทั้งรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาหรือคัดเลือกตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๑ ในการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ คณะกรรมการตามข้อ ๕ อาจทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาหรือคัดเลือกด้วยวิธีการสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ สอบสัมภาษณ์ ให้ทดลองปฏิบัติงาน หรือดำเนินการทดสอบด้วยวิธีอื่น อย่างหนึ่งอย่างใดหรือหลายอย่างรวมกัน

ข้อ ๑๒ ให้บรรจุแต่งตั้งนักเรียนทุนรัฐบาล หรือผู้แทนของประเทศไทยที่ได้รับรางวัลจากการแข่งขันโอลิมปิกวิชาการระดับนานาชาติ หรือบุคคลที่ผ่านกระบวนการสรรหาหรือคัดเลือกเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ โดยจะต้องมีการทดลองปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานกำหนดด้วย

การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง จะต้องคำนึงถึงปัจจัยดังต่อไปนี้

(๑) เงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นต้นตามวุฒิการศึกษาและภาระงานที่รับผิดชอบในตำแหน่ง

(๒) ประสบการณ์การทำงานหรือผลงานทางวิชาการที่เป็นประโยชน์หรือเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่สำนักงาน

(๓) เหตุผลและความจำเป็นอื่นเพื่อประโยชน์ของสำนักงาน

ข้อ ๑๓ ตำแหน่งและหน้าที่ของบุคคลผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามชื่อและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน

ข้อ ๑๔ การบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

การบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งที่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการหรือผู้ช่วยผู้อำนวยการ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๑๕ ผู้ที่สำนักงานจะบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ต้องทำการตรวจร่างกายและตรวจสุขภาพจิต ตรวจประวัติอาชญากรรม และตรวจประวัติการศึกษาก่อนเข้าทำงาน โดยเจ้าหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการตรวจร่างกายและตรวจสุขภาพจิตตามรายการแนบท้ายระเบียบนี้

ผู้ที่สำนักงานจะบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ซึ่งรับการตรวจร่างกายก่อนเข้าทำงานตามวรรคหนึ่ง มีสิทธิได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีตามระเบียบของสำนักงาน

ข้อ ๑๖ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ หรือระเบียบนี้ไม่ได้กำหนดเรื่องใดไว้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๑๗ การสรรหาหรือคัดเลือกใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จในวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามระเบียบหรือคำสั่งที่สำนักงานใช้อยู่ก่อนวันประกาศใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๔.๖

(นายศักดิ์ เสกขุนทด)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รายการตรวจร่างกายและสุขภาพจิต
แบบทำระเบียบสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก
และบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๑

รายการตรวจร่างกายและสุขภาพจิต	
ลำดับ	รายการ
๑	ตรวจนับและแยกลักษณะเม็ดเลือด CBC (Complete Blood Count)
๒	ตรวจปัสสาวะทั่วไป (Urine analysis)
๓	ตรวจเอกซเรย์ (Chest X ray) फिल्मใหญ่
๔	ตรวจร่างกายโดยแพทย์ (Physical examination)
๕	ตรวจ Sugar (glucose)
๖	ตรวจ Cholesterol
๗	ตรวจ Triglycerides
๘	ตรวจ Uric acid
๙	ตรวจโรคไต ได้แก่ ● ตรวจ BUN ● ตรวจ Creatinine
๑๐	ตรวจโรคตับ ได้แก่ ● ตรวจ SGOT & SGPT ● ตรวจ Alkaline phosphatase
๑๑	ตรวจโรคหัวใจ
๑๒	ตรวจโรคเรื้อรังระยะติดต่อ
๑๓	ตรวจโรคเท้าช้าง
๑๔	ตรวจโรคพิษสุราเรื้อรัง
๑๕	ตรวจไม่ติดสารเสพติด
๑๖	ตรวจสุขภาพจิต