



ระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ  
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่องหลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชนและผู้อำนวยการองค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๓) (ข) มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัลจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

“คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

“กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวาระหรือก่อนครบวาระตามมาตรา ๒๗ และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ดำเนินการสรรหาบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้อำนวยการตามระเบียบนี้ เพื่อเสนอคณะกรรมการให้มีมติแต่งตั้ง

ภายใต้บังคับของข้อ ๕ กรณีมีเหตุที่สำนักงานจะต้องสรรหาผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง ให้สำนักงานแจ้ง กพม. ทราบโดยเร็ว

ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงาน กพม. โดยเร็ว เพื่อรายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

ข้อ ๕ ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ สำนักงานสามารถเริ่มกระบวนการสรรหา ผู้อำนวยการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ เว้นแต่เป็นการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สำนักงานดำเนินกระบวนการสรรหาโดยเร็ว

ในกรณีที่ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หากเป็นการดำรงตำแหน่งครบวาระแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สำนักงาน คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ ในการนี้สำนักงานต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ให้รัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนทำสัญญาจ้าง

ข้อ ๖ ก่อนเริ่มการสรรหาผู้อำนวยการให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เสนอรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบ ทั้งนี้เพื่อความโปร่งใสและเพื่อประโยชน์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไปด้วย กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการสรรหา ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ด้านการบริหารจัดการ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อกิจการของสำนักงาน ที่มีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) อนุกรรมการสรรหาโดยตำแหน่ง จำนวนหนึ่งคน ได้แก่ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

(๓) อนุกรรมการสรรหา จำนวนสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงาน หรือเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ด้านการบริหารจัดการ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อกิจการของสำนักงาน และมีความเป็นกลางทางการเมือง ซึ่งอาจเป็นกรรมการในคณะกรรมการก็ได้ โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ที่มีข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำร่วมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคนหนึ่งเป็นเลขานุการของคณะอนุกรรมการสรรหา และให้แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

อนุกรรมการสรรหาหรือเลขานุการของอนุกรรมการสรรหาต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ในกรณีที่อนุกรรมการสรรหาหรือเลขานุการของอนุกรรมการสรรหาเป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการให้เป็นเหตุพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหาหรือเลขานุการของอนุกรรมการสรรหา

ข้อ ๘ ภายหลังจากแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา หากมีเหตุให้อนุกรรมการสรรหาเหลือไม่ครบตามจำนวน ให้คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ในกรณีเช่นนี้ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาให้ครบตามจำนวน

ข้อ ๙ ให้คณะอนุกรรมการสรรหามีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติและคุณลักษณะให้เหมาะสมกับตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยการเสาะหา คัดเลือกและกลั่นกรองในลักษณะที่เข้มข้นและเป็นพิเศษ รวมทั้งดำเนินการสรรหาโดยใช้วิธีการที่ละเอียดถี่ถ้วน เช่น ให้มีการแสดงวิสัยทัศน์หรือนำเสนอแผนการบริหารองค์การมหาชน

(๒) เสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการ

(๓) ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๑๐ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาผู้อำนวยการโดยวิธีประกาศรับสมัครอย่างเปิดเผยผ่านสื่อต่างๆ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน และจะต้องระบुरายละเอียดในประกาศรับสมัครอย่างน้อยดังนี้

(๑) คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครตามที่กำหนดในมาตรา ๒๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) วันและเวลาการรับสมัคร

(๓) หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้อำนวยการตามที่กำหนดในมาตรา ๒๙ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑

(๔) วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิตในการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ

(๕) คุณลักษณะอื่นๆ ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๑ นอกจากวิธีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๑๐ แล้ว คณะกรรมการอาจกำหนดให้คณะอนุกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาโดยใช้วิธีการให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคลากร คัดสรรมาให้เลือก หรือใช้วิธีการทาบทามเจาะจงตัวบุคคลก็ได้

ข้อ ๑๒ ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา

(๔) เป็นบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงานตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์ หน้าที่และอำนาจของสำนักงาน

(๕) ไม่เป็นบุคคลที่ล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจเพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๘) ไม่เป็นเจ้าของหนี้หรือผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน

(๙) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสำนักงาน ไม่ว่าจะโดยตรงหรือทางอ้อม

(๑๐) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น

(๑๑) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์กรมหาชนอื่น

(๑๒) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือบริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือ เจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

ข้อ ๑๓ ให้ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการเสนอประวัติการทำงาน ประสบการณ์ และผลงานของผู้เข้ารับการสรรหาที่ได้กระทำมา รวมทั้งให้มีการแสดงวิสัยทัศน์หรือนำเสนอแผนการบริหารสำนักงานตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกบุคคลตามข้อ ๑๐ หรือข้อ ๑๑ ที่มีคุณสมบัติและความเหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งคน เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหรือคัดเลือกให้เหลือจำนวนหนึ่งคนแล้วแต่กรณี

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำเอกสารสรุปข้อมูลเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในการทำงานของผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อให้คณะกรรมการใช้ประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการเจรจาต่อรองเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่เหมาะสมในช่วงขั้นต่ำและขั้นสูงของผู้บริหารที่กำหนดตามมติคณะรัฐมนตรี

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะตลอดอายุสัญญา

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีรับทราบ พร้อมกับร่างสัญญาจ้างผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ข้อ ๑๗ การประชุมของคณะกรรมการสรรหา ต้องมีกรรมการสรรหามาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสรรหาทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะกรรมการสรรหาโดยอนุโลม

ข้อ ๑๘ เมื่อการสรรหาผู้อำนวยการแล้วเสร็จ ให้สำนักงานแจ้งชื่อผู้อำนวยการที่ได้รับการแต่งตั้งพร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับให้ กพม. ทราบ

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับเบี้ยประชุมของคณะกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒๐ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาตามระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของประธานกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามระเบียบนี้ นอกเหนือจากการสรรหาตามวรรคสอง ให้ประธานกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยของประธานกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายไชยเจริญ อติแพทย์)

ประธานกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล