

ระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
ว่าด้วยการจัดสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูลและผลประโยชน์อื่น ๆ แก่เจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบว่าด้วยการจัดสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูลและผลประโยชน์อื่น ๆ แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๓) (ข) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๒๔ ของข้อบังคับคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ว่าด้วยการจัดสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูลและผลประโยชน์อื่น ๆ แก่เจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ส่วนที่ ๒ ของหมวด ๓ ของระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ว่าด้วยการจัดสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูลและผลประโยชน์อื่น ๆ แก่เจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ส่วนที่ ๒

ค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๑๙ ให้สำนักงานจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานแล้วปีละหนึ่งครั้ง โดยเงินที่จะนำมาจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษให้นำมาจากเงินรายได้นอกงบประมาณของสำนักงาน และให้พิจารณาจ่ายตามผลการปฏิบัติงานและคำนึงถึงความสามารถทางการเงินของสำนักงาน โดยมีเงื่อนไขว่าต้องมีรายได้จากการให้บริการจริงสูงกว่าประมาณการรายได้ในปีนั้น

ข้อ ๑๙/๑ งบประมาณสำหรับการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามข้อ ๑๙ ให้อยู่ภายในวงเงินรายได้นอกงบประมาณที่ประกอบด้วย รายได้จากการให้บริการ ดอกเบี้ยรับหรือผลประโยชน์อื่นใดที่มาจากแหล่งเงินนอกงบประมาณที่ได้รับในปีงบประมาณนั้น โดยให้หักค่าใช้จ่ายที่เป็นต้นทุน และหักส่วนที่จะเป็นเงินทุนสะสมเพื่อเป็นเงินสำรองภายในของสำนักงาน เงินสวัสดิการเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง และเงินเพื่อการสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์

วิธีการดำเนินการหักค่าใช้จ่ายก่อนจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายระเบียบนี้

การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีงบประมาณ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

ข้อ ๑๙/๒ บรรดาบทบัญญัติแห่งระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของสำนักงานที่อ้างถึง “เงินรางวัลพิเศษประจำปี” ให้ถือว่าบทบัญญัติแห่งระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งนั้นอ้างถึง “ค่าตอบแทนพิเศษ” ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอารีพงศ์ ภู่อุ่ม)

ประธานกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

*เอกสารแนบท้ายระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
ว่าด้วยการจัดสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูลและผลประโยชน์อื่น ๆ แก่เจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

การกำหนดวงเงินที่จะนำมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษตามข้อ ๑๙/๑ วรรคสอง
ปีงบประมาณ พ.ศ.

๑. งบประมาณการรายได้ประจำปี บาท
๒. จำนวนเงินรายได้ที่สำนักงานได้รับจริง (๒.๑+๒.๒+๒.๓) บาท
๒.๑ รายได้จากการให้บริการ บาท
๒.๒ ดอกเบี้ยรับที่มาจากแหล่งเงินนอกงบประมาณ บาท
๒.๓ ผลประโยชน์อื่นใดที่มาจากแหล่งเงินนอกงบประมาณ บาท
๓. หักค่าใช้จ่าย (๓.๑+๓.๒+๓.๓+๓.๔) บาท
๓.๑ ต้นทุน ^{๑/} บาท
๓.๒ เงินทุนสะสม ^{๒/} บาท
๓.๓ เงินสวัสดิการเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ^{๓/} บาท
๓.๔ เงินเพื่อการสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ ^{๔/} บาท
วงเงินที่จะนำมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ (๒ - ๓) บาท

หมายเหตุ

- ๑/ **ต้นทุน** หมายถึง ต้นทุนทางตรงบวกกับต้นทุนทางอ้อมจากการให้บริการ
 - ๑.๑ ต้นทุนทางตรง หมายถึง ต้นทุนที่ใช้ในการก่อให้เกิดกิจกรรมเพื่อให้บริการนั้น ๆ โดยตรง ซึ่งสามารถระบุได้ชัดเจนว่าเป็นต้นทุนของบริการนั้น
 - ๑.๒ ต้นทุนทางอ้อม หมายถึง ต้นทุนที่เป็นค่าปันส่วนจากค่าใช้จ่ายบุคลากร ค่าใช้จ่ายวัสดุและสาธารณูปโภค โดยไม่รวมเงินสวัสดิการเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
- ๒/ **เงินทุนสะสม** หมายถึง เงินทุนสะสมเพื่อเป็นเงินสำรองภายในของสำนักงาน โดยกำหนดให้หักไว้จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ ของรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายก่อนหักเงินทุนสะสมในปีนั้น $((๒-๓.๑) \times \text{ไม่น้อยกว่าร้อยละ } ๕)$ ตามระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัลว่าด้วยการบริหารเงินรายได้
- ๓/ **เงินสวัสดิการเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง** หมายถึง เงินสวัสดิการเจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่จ่ายจากเงินรายได้นอกงบประมาณของสำนักงานตามระเบียบคณะกรรมการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัลว่าด้วยการจัดสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูล และผลประโยชน์อื่น ๆ ประจำปีงบประมาณนั้น
- ๔/ **เงินเพื่อการสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์** หมายถึง เงินเพื่อการสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ที่สำนักงานหักไว้ตามที่จ่ายจริงในปีนั้น

*การหักค่าใช้จ่ายเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชนตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) กำหนด และหนังสือสำนักงาน กพร. ที่ นร ๑๒๐๐/๑๑ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง ขอชักชวนการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน