

ประกาศสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

ที่ ๑๖ / ๒๕๖๑

เรื่อง หลักเกณฑ์การเข้าร่วมเป็นเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล สำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

.....

ด้วยสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลภาครัฐ (Thailand Digital Government Academy: TDGA) ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.) มีภารกิจในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ โดยในปี ๒๕๖๒ TDGA มีเป้าหมายที่จะผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ผ่านช่องทางการให้ความรู้และพัฒนาทักษะเชิงลึกด้านดิจิทัลแก่ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ รวมถึงการสร้างความรู้ความเข้าใจในการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลผ่านช่องทางต่างๆ ที่ สพร. ดำเนินการด้วย ซึ่ง TDGA มีภารกิจหลักที่ต้องดำเนินการ ๒ ด้าน ได้แก่

๑. การจัดทำมาตรฐานหลักสูตรในการพัฒนาทักษะความรู้ด้านดิจิทัลที่สอดคล้องกับ “แนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐” ซึ่งเสนอโดย สำนักงาน ก.พ.

๒. จัดการฝึกอบรมหลักสูตรทักษะดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐตามมาตรฐานที่กำหนด

ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุภารกิจดังกล่าวข้างต้น TDGA ได้มีการจัดทำมาตรฐานหลักสูตรการจัดอบรมเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ด้านดิจิทัลแก่บุคลากรภาครัฐโดยใช้วิธีการและเครื่องมือต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ทั้งในรูปแบบออนไลน์และอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยผลจากการดำเนินงานดังกล่าวก่อให้เกิดองค์ความรู้ที่สามารถนำไปต่อยอดเป็นความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน การบูรณาการข้อมูล การบริหารจัดการข้อมูลร่วมกัน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลของส่วนราชการซึ่งเป็นข้อมูลที่สามารถเปิดเผยได้และเป็นประโยชน์ต่อภาคประชาชนและภาคธุรกิจ

ด้วยเหตุที่ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีจำนวนมาก และเพื่อให้การพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐมีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และมีความครอบคลุมอย่างทั่วถึง จึงจำเป็นต้องมีเครือข่ายความร่วมมือที่เข้าร่วมกันเพื่อพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลตามมาตรฐานที่จัดทำขึ้นทั้งระบบ ดังนั้น สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลภาครัฐ (Thailand Digital Government Academy: TDGA) ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.) จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การเข้าร่วมเป็นเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงกำหนดให้ใช้หลักเกณฑ์การเข้าร่วมเป็นเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ดังต่อไปนี้

๑. องค์กรหรือหน่วยงานที่จะเข้าร่วมเป็นเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒. องค์กรหรือหน่วยงานที่จะเข้าร่วมเป็นเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐต้องลงทะเบียนและกรอกข้อมูลออนไลน์ โดยข้อมูลจะถูกจัดส่งยังสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลภาครัฐ (Thailand Digital Government Academy: TDGA) เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. ในกรณีที่องค์กรหรือหน่วยงานใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ข้อ ๑ สามารถเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องและเหตุผลความจำเป็นต่อสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลภาครัฐ (Thailand Digital Government Academy: TDGA) เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นรายกรณี

๔. สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลภาครัฐ (Thailand Digital Government Academy: TDGA) จะประกาศรายชื่อองค์กรหรือหน่วยงานที่ได้รับความเห็นชอบให้เข้าร่วมเป็นเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๕. เครือข่ายความร่วมมือเพื่อการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่ได้รับประกาศรายชื่อต้องได้รับการฝึกอบรมจากสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลภาครัฐ (Thailand Digital Government Academy: TDGA) ด้านการบริหารหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ จึงจะเริ่มดำเนินการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้แก่ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐได้

๖. เครือข่ายความร่วมมือเพื่อการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่ได้ดำเนินการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้แก่ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐแล้ว จะต้องได้รับการประเมินด้านปริมาณและคุณภาพให้เป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตรที่จัดทำขึ้นอย่างสม่ำเสมอ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๔๗

(นายศักดิ์ เสกขุนทด)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

เอกสารแนบท้ายประกาศ
คุณสมบัติของเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล
สำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

๑. ประเภทองค์กรหรือหน่วยงาน

เครือข่ายความร่วมมือเพื่อการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐจะต้องเป็น องค์กรหรือหน่วยงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน
- ๑.๒ ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรภาครัฐประเภทต่าง ๆ
- ๑.๓ หน่วยงานภายใต้ ส่วนราชการ ราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรภาครัฐประเภทต่าง ๆ
- ๑.๔ คณะ หรือภาควิชาภายใต้สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาภาครัฐและเอกชน
- ๑.๕ หน่วยงานอื่น ๆ นอกเหนือจากนี้ที่มีความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษในการพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล (พิจารณาเป็นรายกรณี)

๒. ประสพการณ์

เครือข่ายความร่วมมือเพื่อการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐจะต้องมี ประสพการณ์อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประสพการณ์ด้านการบริหารจัดการจัดอบรมทักษะดิจิทัล

- ๒.๑.๑ มีประสพการณ์ด้านการบริหารโครงการ การจัดฝึกอบรม ให้แก่ภาคการศึกษา ภาครัฐหรือเอกชน อย่างน้อย ๒ ปี
- ๒.๑.๒ มีประสพการณ์ด้านวางแผนธุรกิจ ด้านคุณภาพ ปริมาณ และระยะเวลาในการประเมิน ศักยภาพภายในและภายนอกองค์กรในการพัฒนาทักษะข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ อย่างน้อย ๒ ปี
- ๒.๑.๓ มีเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ในด้านวิชาการ เทคโนโลยี ผู้เชี่ยวชาญมาตรฐาน หรืออื่น ๆ

๒.๒ ประสพการณ์ด้านการจัดอบรมทักษะดิจิทัล

เครือข่ายความร่วมมือเพื่อการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐต้องมี ประสพการณ์ด้านการจัดอบรมทักษะดิจิทัลอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ๒.๒.๑ กลุ่มทักษะด้านการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงขององค์กรสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Digital Transformation)
- ๒.๒.๒ กลุ่มทักษะด้านผู้นำดิจิทัล (Digital Leadership)
- ๒.๒.๓ กลุ่มทักษะด้านการบริหารโครงการและกลยุทธ์ (Strategic and Project Management)
- ๒.๒.๔ กลุ่มทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการยกระดับศักยภาพองค์กร (Digital Technology)
- ๒.๒.๕ กลุ่มทักษะด้านกฎหมาย นโยบาย และมาตรฐานการจัดการดิจิทัล (Digital Governance)
- ๒.๒.๖ กลุ่มทักษะการรู้เท่าทันและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital literacy)
- ๒.๒.๗ กลุ่มทักษะที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาองค์กรด้านรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government)

๓. การบริหารจัดการ

๓.๑ ด้านบุคคลากร

เครือข่ายความร่วมมือเพื่อการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐต้องมีคุณสมบัติด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๓.๑.๑ ผู้สอนต้องมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป และมีประสบการณ์การสอนอย่างน้อย ๑ ปีขึ้นไป และ/หรือมีใบประกาศนียบัตรรับรองจากองค์กรที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป หรือผ่านการอบรมหลักสูตรที่ได้รับการยอมรับตามมาตรฐานสากล

๓.๑.๒ มีผู้ดูแลรับผิดชอบโครงการการฝึกอบรมอย่างชัดเจน เพื่อทำหน้าที่ประสานงาน สนับสนุน พัฒนาสถาบันฝึกอบรมให้มีความสามารถในการดำเนินการฝึกอบรมได้ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

๓.๑.๓ มีผู้เชี่ยวชาญที่ทำหน้าที่วิเคราะห์ จัดทำ พัฒนา และปรับปรุงหลักสูตร

๓.๑.๔ มีผู้เชี่ยวชาญที่สามารถสอนทักษะดิจิทัลตามกรอบการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐประจำเครือข่ายไม่น้อยกว่า ๓ ท่าน

๓.๑.๕ มีผู้เชี่ยวชาญที่ดูแล จัดทำระบบ และจัดหาทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ทำให้ผู้รับการฝึกอบรมสามารถศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง และฝึกการปฏิบัติงานอย่างครบวงจร

๓.๑.๖ มีผู้เชี่ยวชาญที่ดูแลสถานที่จัดอบรม และอำนวยความสะดวกในการดำเนินการจัดอบรมตลอดการอบรม

๓.๒ ด้านสถานที่

เครือข่ายความร่วมมือเพื่อการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐต้องมีคุณสมบัติด้านการบริหารจัดการทรัพยากรด้านสถานที่ ดังนี้

๓.๒.๑ มีสถานที่จัดอบรมที่เอื้ออำนวย มีความพร้อม และความปลอดภัยต่อการจัดอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ซึ่งสามารถรองรับตามจำนวนที่เหมาะสมกับผู้เข้ารับการอบรม

๓.๒.๒ สถานที่จัดอบรมจะต้องมีอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น โปรเจคเตอร์ ฉาก ระบบเครื่องเสียง อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ระบบเครือข่าย สัญญาณอินเทอร์เน็ตให้บริการโดยไม่คิดค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม เป็นต้น

๓.๒.๓ อื่นๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องต่อการจัดอบรม

.....