



Digital Government Development Agency

ประกาศสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

ที่ ๒ /๒๕๖๓

เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

.....

สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.) ได้ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ จึงได้จัดทำนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรของ สพร. ยึดถือเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้ยกเลิกประกาศสำนักงานพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ที่ ๗/๒๕๖๑ เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของสำนักงานพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ฉบับลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และให้ใช้นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของสำนักงานพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ที่แนบท้ายประกาศฉบับนี้ เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ภายในสำนักงานพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

จึงประกาศให้ทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุพจน์ เจริญวุฒิ)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

DGA

Digital Government Development Agency

นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)

สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.) ได้ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ รวมถึงการจัดทำนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรของ สพร. ยึดถือเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน

นิยาม

“การทุจริตคอร์รัปชัน” หมายถึง การกำหนดระเบียบหรือนโยบายต่าง ๆ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติในตำแหน่งหน้าที่ หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติที่มีพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามิได้มีตำแหน่งหน้าที่ที่ตนมีได้มีตำแหน่งหน้าที่นั้น เพื่อแสวงหาประโยชน์ทั้งในด้านชื่อเสียง การเงิน ตำแหน่ง ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับตนเอง ผู้อื่น หรือองค์กร ไม่ว่าจะเป็นการให้หรือรับสินบน การนำเสนอ หรือการให้คำมั่นว่าจะให้ การขอหรือการเรียกร้อง ทั้งที่เป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ สิทธิ หรือผลประโยชน์อื่นใด ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลอื่นใดที่ดำเนินงานกับ สพร. ไม่ว่าจะในประเทศหรือต่างประเทศ และให้หมายความรวมถึงการบิดเบือนข้อมูลหรือเอกสารเพื่อหวังผลประโยชน์ในรูปของการเลื่อนตำแหน่ง ผลตอบแทนพิเศษ หรือผลประโยชน์อื่น

“การช่วยเหลือทางการเมือง” หมายถึง การให้ทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ สิทธิ หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อเป็นการช่วยเหลือ สนับสนุน หรือประโยชน์อื่นใด แก่พรรคการเมือง นักการเมือง หรือบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องทางการเมือง ตลอดจนกิจกรรมทางการเมือง ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

แนวปฏิบัติ

บุคลากรของ สพร. ทุกระดับมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินงาน รวมทั้งคำสั่ง กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของ สพร. โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๒. ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนเพื่อประโยชน์ของ สพร. เท่านั้น เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest) โดยปฏิบัติตามแนวปฏิบัติในการส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับ สพร. ทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้อื่น

๔. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส หมายรวมถึงการเตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ตรวจสอบหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา

๕. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับ สพร. โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

๖. ในการดำเนินการใด ๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับของ สพร. จะต้องปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

๖.๑ การให้ หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติในการส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๒ การให้เงินบริจาคเพื่อการกุศลจะต้องกระทำในนาม สพร. และควรบริจาคให้แก่องค์กรใด ๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อสังคม โดยต้องเป็นองค์กรที่เชื่อถือได้ มีใบรับรอง ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส และถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาคไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน

๖.๓ การให้เงินสนับสนุนไม่ว่าจะเป็นเงิน วัสดุ หรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใดต้องมี การระบุชื่อ สพร. โดยการให้การสนับสนุนนั้นต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานหรือภาพลักษณ์ที่ดี ของ สพร. และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสผ่านขั้นตอนตามระเบียบข้อบังคับของ สพร. ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๖.๔ ความสัมพันธ์ทางธุรกิจและการจัดซื้อจัดจ้างกับภาครัฐหรือเอกชน รวมถึงการติดต่อกับ ภาครัฐหรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐหรือเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของ สพร. ไม่ว่าในประเทศ หรือต่างประเทศจะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๖.๕ สพร. มีนโยบายเป็นกลางทางการเมืองโดยบุคลากรทุกคนมีสิทธิและเสรีภาพทางการเมือง ตามกฎหมาย โดยต้องพึงตระหนักที่จะไม่ดำเนินการหรือดำเนินกิจกรรมใด ๆ รวมถึงการนำทรัพยากรใด ๆ ของ สพร. ไปใช้ เพื่อดำเนินการหรือกิจกรรมทางการเมือง อันจะทำให้ สพร. สูญเสียความเป็นกลางหรือได้รับความเสียหาย จากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องและการให้ความช่วยเหลือทางการเมือง

แนวทางการดำเนินงาน

๑. สพร. จะสร้างและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนและ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีความตระหนัก เห็นถึงคุณค่าความสำคัญของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม มีจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

๒. สพร. จะมีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน และจัดให้มีการควบคุมภายใน เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร และกระบวนการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ

๓. แนวปฏิบัติในนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้ ครอบคลุมไปถึงกระบวนการ บริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผล การปฏิบัติงาน และการให้ผลตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่สื่อสาร ทำความเข้าใจกับผู้ปฏิบัติงานผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบและ ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวปฏิบัตินี้

๔. สพร. จะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคลากรของ สพร. หรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐาน เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับ สพร. รวมถึงบุคลากรที่ปฏิเสธต่อการกระทำทุจริตคอร์รัปชัน โดยใช้ มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชันตามที่กำหนดไว้ในแนวปฏิบัติ ในการจัดการเรื่องร้องเรียน

๕. ผู้ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชันถือเป็นการกระทำผิดตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยที่กำหนดไว้ รวมถึงอาจได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้น ผิดกฎหมายด้วย

๖. สพร. จะสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนทบทวนแนวปฏิบัติและแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของนโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย และสภาพ การดำเนินงานของ สพร.

.....